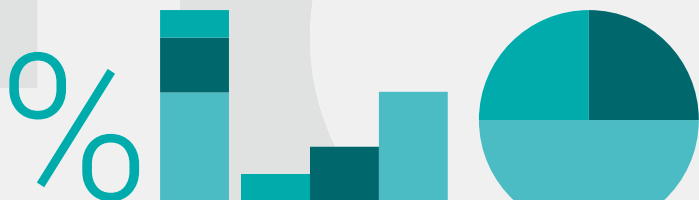


## Attualità UST



03 Lavoro e reddito

Neuchâtel, luglio 2019

### Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

## I salari bassi in Svizzera

**In Svizzera si contavano nel 2016, nei settori privato e pubblico riuniti, 329 300 posti a salario basso. Le persone che occupavano questi posti erano 473 700 (due terzi delle quali donne). Più di un terzo dei posti a salario basso si concentrava nei seguenti rami economici: «commercio al dettaglio», «attività di servizi di ristorazione» e «servizi di alloggio».**

Per salari bassi si intendono le remunerazioni che si attestano nella parte più bassa della scala salariale. Un posto di lavoro viene per convenzione considerato a «salario basso» quando la remunerazione ricalcolata sulla base di un equivalente a tempo pieno di 40 ore settimanali è inferiore ai due terzi del salario lordo mediano, ovvero a 4335 franchi lordi al mese per il 2016 (cfr. Fonte e definizioni).

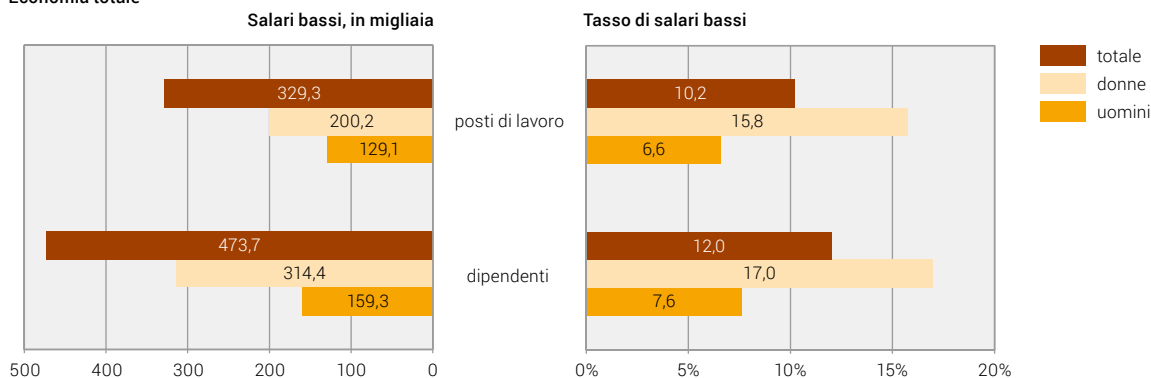
Nel 2016 si contavano in Svizzera 329 300 posti a salario basso, corrispondenti al 10,2% del totale dei posti di lavoro offerti dalle imprese. Le persone che occupavano questi posti erano in tutto 473 700, ovvero il 12% delle persone salariate, e due terzi erano donne. Mentre il 7,6% degli uomini percepivano un salario basso, per le donne questa percentuale si attestava al 17,0% (grafico G1).

Il tasso di posti a salario basso nell'insieme dell'economia tende a diminuire: è infatti passato dall'11,4% nel 2008 al 10,2% nel 2016. Considerando il sesso, il tasso di posti a salario basso tra le donne è diminuito dal 19,4% nel 2008 al 15,8% nel 2016, mentre tra gli uomini è rimasto relativamente stabile durante il periodo di osservazione, passando dal 6,4% (2008) al 6,6% (2016). Anche il tasso di persone che occupano posti a salario basso

### Salari bassi secondo il sesso, 2016

G1

#### Economia totale

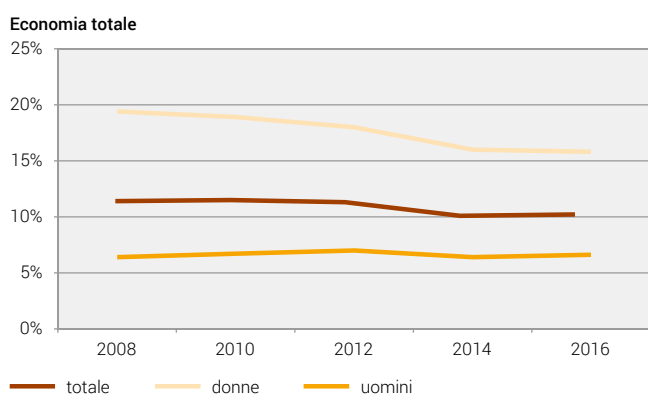


Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

tende al ribasso (dal 12,8% nel 2008 al 12,0% nel 2016). Se per le donne è nettamente diminuito, passando dal 19,6% nel 2008 al 17,0% nel 2016, la quota di salariati di sesso maschile con un salario basso è invece leggermente aumentata, dal 7,2% nel 2008 al 7,6% nel 2016 (grafico G2 e tabella T1).

## Evoluzione del tasso di posti a salario basso tra il 2008 e il 2016 G2



Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

## Evoluzione dei salari bassi secondo il sesso tra il 2008 e il 2016 T1

Economia totale

	2008	2010	2012	2014	2016
<b>Tasso di posti di lavoro a salario basso (in %)</b>					
totale	11,4	11,5	11,3	10,1	10,2
donne	19,4	18,9	18,0	16,0	15,8
uomini	6,4	6,7	7,0	6,4	6,6
<b>Numero di posti di lavoro a salario basso</b>					
totale	338 900	349 900	376 800	349 600	329 300
donne	221 800	224 400	236 700	213 800	200 200
uomini	117 100	125 500	140 100	135 800	129 100

**Tasso di dipendenti a salario basso (in %)**

	2008	2010	2012	2014	2016
totale	12,8	13,1	12,1	11,9	12,0
donne	19,6	19,5	17,4	17,0	17,0
uomini	7,2	7,7	7,5	7,5	7,6

**Numero di dipendenti a salario basso**

	2008	2010	2012	2014	2016
totale	439 000	467 400	475 300	495 700	473 700
donne	303 900	318 200	317 100	328 500	314 400
uomini	135 100	149 300	158 200	167 200	159 300

Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

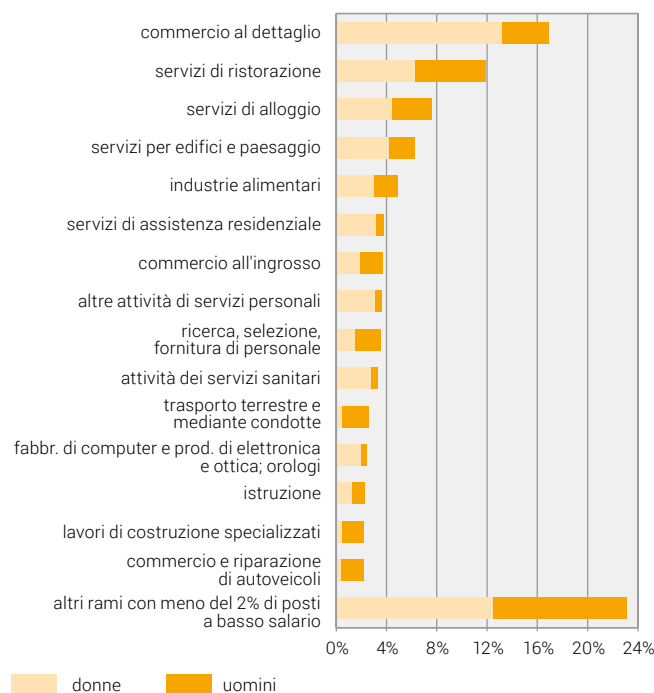
## I salari bassi secondo le caratteristiche del posto di lavoro

### Ramo economico

Più di un terzo dei posti a salario basso si concentra nei tre seguenti rami economici: «commercio al dettaglio» con 55 800 posti occupati da 77 000 persone salariate, «servizi di ristorazione», con 39 100 posti e 57 600 salariati e «servizi di alloggio» con 25 100 posti e 28 900 dipendenti. In questi rami economici si contano rispettivamente il 16,9, l'11,9 e il 7,6% del totale dei posti di lavoro a salario basso dell'economia (grafico G3).

## Ripartizione dei posti a salario basso secondo il ramo economico e il sesso, 2016 G3

**Economia totale**  
100% = 329 300 posti a salario basso



Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

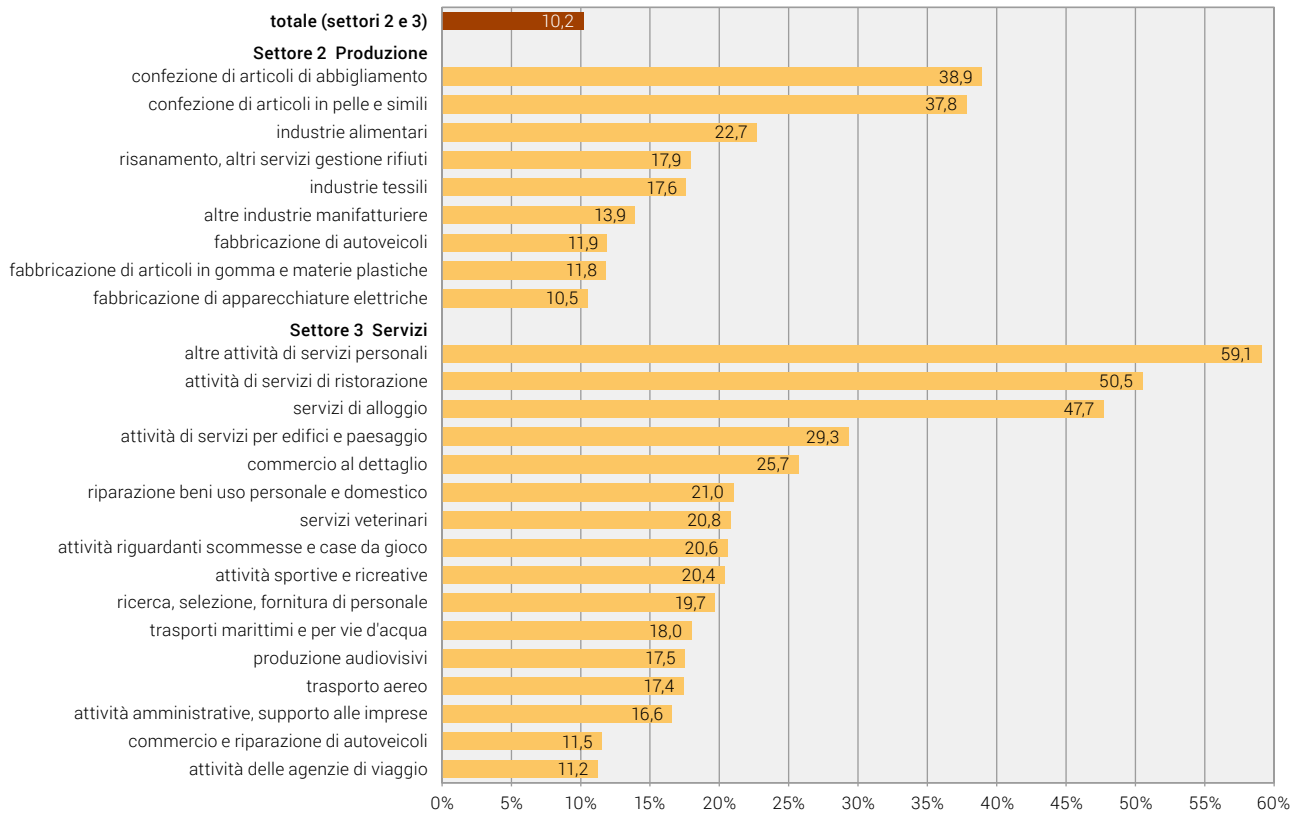
© UST 2019

Rapportati al numero totale di posti di lavoro nello stesso ramo economico, per questi rami otteniamo tassi di posti a salario basso ben superiori alla media svizzera del 10,2%: 25,7% nel «commercio al dettaglio», 50,5% nel ramo dei «servizi di ristorazione» e 47,7% in quello dei «servizi di alloggio». Con un tasso del 59,1% gli «altri servizi personali», di cui fanno parte i saloni di parrucchieri e le imprese di pulizia chimica, sono il ramo con la percentuale più elevata di posti a salario basso (grafico G4).

## Rami economici con un tasso di posti a salario basso superiore alla media svizzera, 2016

Economia totale, in %

G4



Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

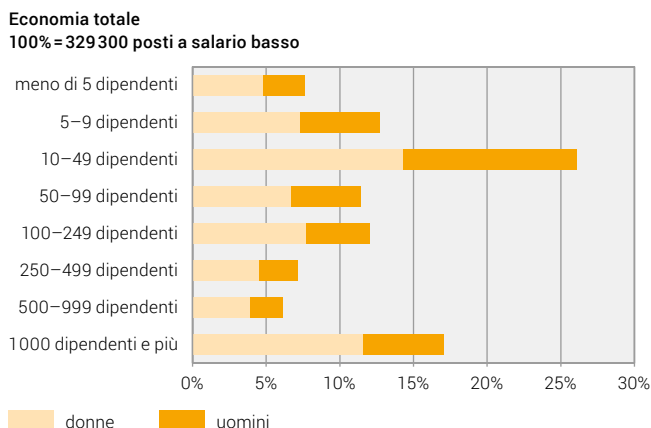
### Grandezza dell'impresa

Quasi la metà dei posti di lavoro a salario basso (46,4%) viene offerta da piccole imprese con meno di 50 dipendenti, il 23,3% da medie imprese con un numero persone salariate compreso tra 50 e 249 e il restante 30,3% da grandi imprese con almeno 250 dipendenti (grafico G5).

La quota di posti di lavoro a salario basso nelle imprese varia considerevolmente in funzione della loro grandezza. In linea di massima, più grande è l'impresa, più piccola è la percentuale di salari bassi. Nel 2016 andava dal 5,8% nelle imprese con un minimo di 1000 dipendenti fino al 22,3% nelle piccole imprese con meno di 5 dipendenti (grafico G6).

### Ripartizione dei posti a salario basso secondo la dimensione dell'impresa e il sesso, 2016

G5

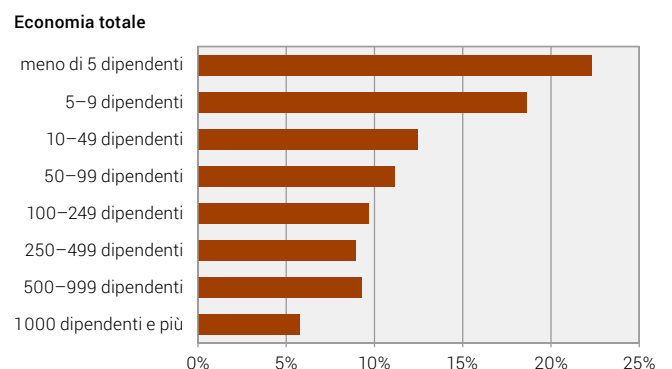


Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

### Tasso di posti a salario basso secondo la grandezza dell'impresa, 2016

G6



Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

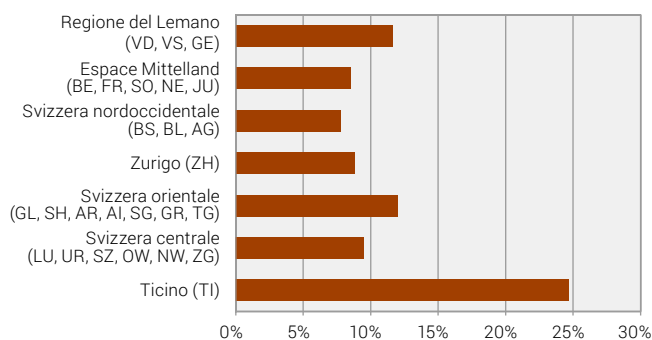
## Grande Regione

Molto in generale, la ripartizione dei posti a salario basso per Grande Regione sembra riflettere quella dell'insieme dei posti di lavoro. Il Ticino, dove nel 2016 il livello salariale era del 14,4% inferiore rispetto al salario mediano svizzero, rappresenta un'eccezione. In questa Grande Regione, che conta il 4,1% dei posti di lavoro disponibili in Svizzera, sono infatti stati contati il 9,9% del totale dei posti a salario basso. Il paragone dei tassi di posti a salario basso delle differenti Grandi Regioni mette in evidenza questa situazione: per sei di loro si attestano tra il 7,8% (Svizzera nordoccidentale) e il 12,0% (Svizzera orientale), mentre in Ticino raggiunge il 24,7% (grafico G7).

### Tasso di posti a salario basso secondo la Grande Regione, 2016

G7

#### Economia totale



Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

## I salari bassi secondo le caratteristiche della persona salariata

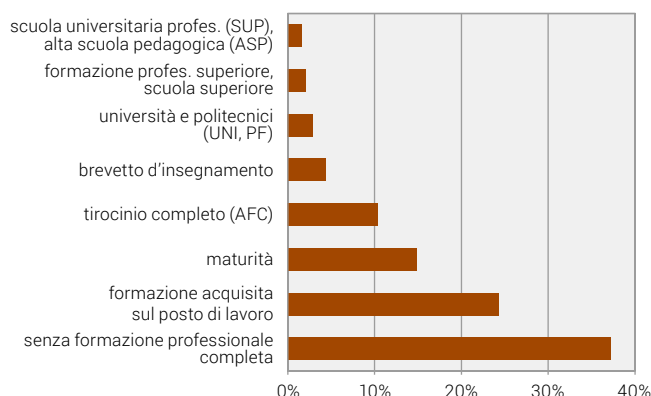
### Formazione

Tre quarti delle persone salariate con un impiego a salario basso sono «senza formazione professionale completa» (175 800) oppure hanno effettuato un «tirocinio completo (AFC)» (177 600). Mentre il tasso di salari bassi tra le persone salariate con un AFC è del 10,4% e rimane quindi al di sotto della media svizzera del 12,0%, tra le persone senza formazione professionale tale quota raggiunge il 37,2%, valore ben più alto. Percentuali superiori alla media di dipendenti che percepiscono un salario basso si riscontrano anche tra quelli con una «formazione acquisita sul posto di lavoro» (24,3%) o con titolo di «maturità» (14,8%). Ad attestarsi al di sotto della media nazionale sono invece i tassi rilevati tra le persone con un «brevetto d'insegnamento» (4,3%) e tra i titolari di formazioni di grado terziario quali «università e politecnici» (2,9%), «formazione professionale superiore, scuola superiore» (2,1%), nonché tra i titolari di una formazione di «scuola universitaria professionale (SUP) o alta scuola pedagogica (ASP)», gruppo nel quale si è registrato il tasso più basso (1,6%) (grafico G8).

### Tasso di dipendenti a salario basso secondo la formazione, 2016

G8

#### Economia totale



Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

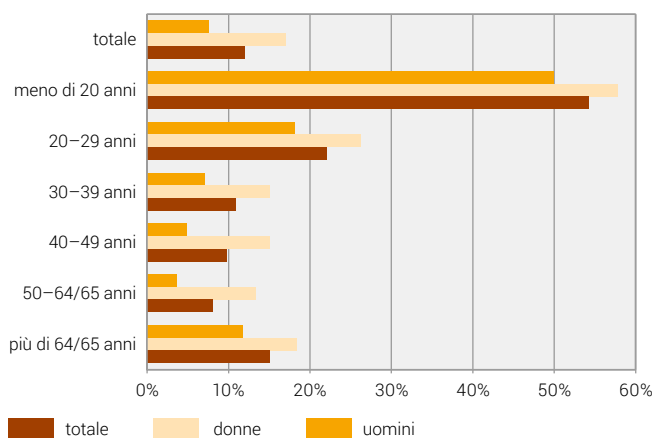
### Età

La quota di dipendenti che percepiscono un salario basso varia fortemente a seconda dall'età: tende a diminuire con l'aumentare dell'età, ma aumenta di nuovo tra le persone con più di 64/65 anni. Più della metà delle persone salariate di età inferiore ai 20 anni (54,2%) percepisce un salario basso. La percentuale corrispondente è del 22,1% tra le persone di età compresa tra i 20 e i 29 anni, del 10,8% per quelle tra i 30 e i 39 anni e del 9,7% per quelle tra 40 e i 49 anni. Per quanto riguarda la fascia di età compresa tra i 50 e i 64/65 anni, il tasso di salari bassi è il minore di tutti e si attesta all'8,1%. La parte di salari bassi risale poi al 15,0% tra le persone di età superiore ai 64/65 anni (grafico G9). Le

### Tasso di dipendenti a salario basso secondo l'età e il sesso, 2016

G9

#### Economia totale



Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

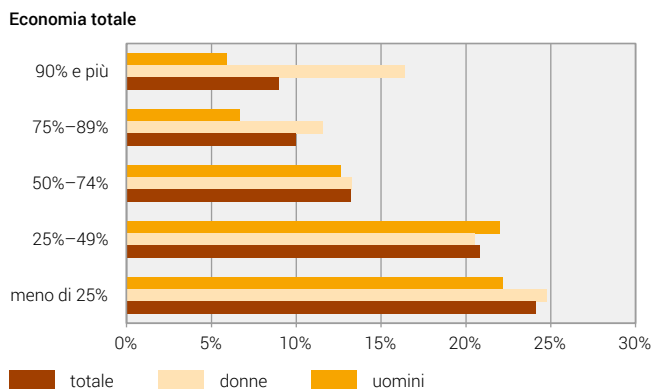
persone sotto i 20 anni che percepiscono un salario basso sono solo 15 900: il 3,4% dei 473 700 lavoratori con un posto a salario basso. Il gruppo più ampio è quello della fascia di età compresa tra i 20 e i 29 anni: le 150 000 persone che lo compongono rappresentano il 31,7% del totale dei dipendenti con salari bassi. Le persone con salario basso di età compresa tra i 30 e i 39 anni sono 106 200 (22,4%), quelle tra i 40 e i 49 anni sono 98 700 (20,8%) e quelle tra i 50 e i 64/65 anni sono 94 400 (19,9%). Il gruppo più piccolo è quello costituito dalle persone di età superiore ai 64/65 anni, con 8500 dipendenti (1,8%).

### Grado di occupazione

Quasi la metà delle persone salariate che occupano un posto a salario basso (45,6% e cioè 215 900 persone) esercita la propria attività a tempo pieno, ovvero a un grado di occupazione almeno del 90%. Il restante 54,4% è composto da 159 300 persone occupate a meno del 50%, e da 98 500 con un grado di occupazione tra il 50 e l'89%.

Si nota che la percentuale di persone che percepiscono un salario basso aumenta con il diminuire del grado di occupazione: la percentuale è del 9,0% tra i dipendenti a tempo pieno, del 10,0% tra quelli con un grado di occupazione tra il 75 e l'89%, del 13,2% tra chi lavora tra il 50 e il 74%, del 20,8% quando il grado di occupazione si situa tra 25 e 49% e del 24,1% per chi lavora a meno del 25%. Tra le persone salariate che lavorano a tempo pieno, la percentuale di salari bassi tra le donne (16,4%) è quasi tre volte superiore a quella riscontrata tra gli uomini (5,9%). La differenza tra i sessi tende a ridursi con il diminuire del grado di occupazione e addirittura si inverte quando il grado di occupazione è compreso tra il 25 e il 49% (grafico G10).

### Tasso di dipendenti a salario basso secondo il grado di occupazione e il sesso, 2016 G10



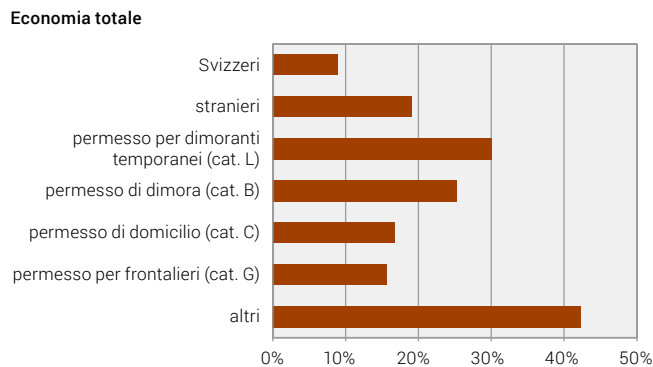
Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

### Svizzeri e stranieri

Nel 2016 più della metà dei posti a salario basso (53,8%) era occupata da persone di nazionalità straniera (in totale 232 700), anche se queste ultime occupavano solo un terzo (32,9%) del totale dei posti dell'economia svizzera. I posti a salario basso restanti erano occupati da 241 000 cittadini svizzeri. Il tasso di salari bassi tra le persone con un passaporto svizzero (8,9%) è quindi inferiore alla metà di quello riscontrato tra i dipendenti stranieri (19,1%), dove la proporzione varia comunque fortemente a seconda del tipo di permesso di soggiorno: è pari al 15,7% tra le persone con permesso per frontalieri, al 16,7% tra quelle con permesso di domicilio, al 25,3% tra le persone con permesso di dimora e al 30,1% tra i salariati con un permesso per dimoranti temporanei (grafico G11). Il tasso di salari bassi era quasi sei volte più elevato tra le donne con un permesso di dimora temporaneo (48,8%) che tra gli uomini stranieri con un permesso di domicilio (8,4%).

### Tasso di dipendenti a salario basso tra gli svizzeri e gli stranieri, 2016 G11



Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari 2016

© UST 2019

## Fonte e definizioni

### Fonte

La fonte dei dati utilizzati per quest'analisi è la rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS), realizzata ogni due anni nel mese di ottobre direttamente presso le aziende. Nel 2016 sono stati raccolti e utilizzati i dati di circa 37 000 aziende pubbliche e private o amministrazioni (circa 1,7 milioni di salari). La RSS fornisce un quadro rappresentativo della situazione salariale delle persone che lavorano nell'industria e nei servizi a livello svizzero e a livello delle Grandi Regioni.

### Salari bassi

La definizione di «salario basso» si iscrive in un approccio statistico definito su scala internazionale (EUROSTAT, OCSE). Un impiego viene definito a «salario basso» quando la remunerazione ricalcolata sulla base di un equivalente a tempo pieno di 40 ore settimanali è inferiore ai due terzi del salario lordo mediano standardizzato, ovvero a 4335 franchi lordi al mese nel 2016. L'ampiezza del fenomeno dei salari bassi viene misurato sia in termini di posti di lavoro a salario basso (espressi in equivalenti a tempo pieno di 40 ore settimanali), sia in termini di numero di persone salariate che occupano un posto a salario basso. Va precisato che la categoria delle persone con posto a salario basso non include i dipendenti che percepiscono un salario basso solo per il fatto che lavorano a tempo parziale. L'attribuzione delle persone salariate alla categoria dei salari bassi è determinata unicamente dal livello salariale calcolato per una durata del lavoro standardizzata a 40 ore settimanali.

### Salario mensile lordo standardizzato

Per consentire un raffronto tra gli addetti a tempo pieno e quelli a tempo parziale, gli importi rilevati vengono convertiti in salari mensili standardizzati, cioè calcolati sulla base di una durata unitaria del lavoro di  $4\frac{1}{3}$  settimane di 40 ore. Il salario lordo si compone come segue: salario lordo del mese di ottobre (inclusi oneri sociali a carico del dipendente per le assicurazioni sociali, prestazioni in natura, versamenti regolari di premi, partecipazioni alla cifra d'affari e provvigioni), indennità per il lavoro a turni, domenicale o notturno,  $\frac{1}{12}$  della tredicesima mensilità e  $\frac{1}{12}$  dei pagamenti annuali straordinari. Non vengono considerati gli assegni familiari e gli assegni per figli.

### Valore mediano

Il valore mediano corrisponde al valore rispetto al quale il 50% dei salari è superiore e il 50% è inferiore. Il valore mediano non va confuso con il salario medio, che corrisponde alla somma di tutti i salari presi in considerazione dalla RSS divisa per il numero di salariati considerati. Nel 2016 il salario mediano era di 6502 franchi.



---

**Editore:** Ufficio federale di statistica (UST)

**Informazioni:** sezione Salari e condizioni di lavoro,  
tel. 058 463 64 29, [lohn@bfs.admin.ch](mailto:lohn@bfs.admin.ch)

**Redazione:** Vincent Cangemi, UST; Corinne Fankhauser, UST

**Serie:** Statistica della Svizzera

**Settore:** 03 Lavoro e reddito

**Testo originale:** francese

**Traduzione:** Servizi linguistici dell'UST

**Grafica e impaginazione:** sezione DIAM, Prepress/Print

**Grafici:** sezione DIAM, Prepress/Print

**Versione digitale:** [www.statistica.admin.ch](http://www.statistica.admin.ch)

**Versione cartacea:** [www.statistica.admin.ch](http://www.statistica.admin.ch)  
Ufficio federale di statistica, CH-2010 Neuchâtel,  
[order@bfs.admin.ch](mailto:order@bfs.admin.ch), tel. 058 463 60 60  
stampato in Svizzera

**Copyright:** UST, Neuchâtel 2019  
Riproduzione autorizzata, eccetto per scopi commerciali,  
con citazione della fonte.

**Numero UST:** 184-1606