

15

Éducation et science

1642-1700

Résiliation du contrat d'apprentissage, réentrée, statut de certification

Résultats pour la formation professionnelle
initiale duale (AFP et CFC), 2017



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral de la statistique OFS

Neuchâtel 2017

Éditeur:	Office fédéral de la statistique (OFS)
Renseignements:	lernstat@bfs.admin.ch
Rédaction:	Réjane Deppierraz, OFS
Contenu:	Réjane Deppierraz, OFS; Francesco Laganà, OFS; Anton Rudin, OFS
Série:	Statistique de la Suisse
Domaine:	15 Éducation et science
Langue du texte original:	français
Mise en page:	section DIAM, Prepress/Print
Graphiques:	section DIAM, Prepress/Print
Page de titre:	OFS; concept: Netthoewel & Gaberthüel, Bienne; photo: © gradt – Fotolia.com
Impression:	en Suisse
Copyright:	OFS, Neuchâtel 2017 La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales, si la source est mentionnée.
Commandes d'imprimés:	Office fédéral de la statistique, CH-2010 Neuchâtel, tél. 058 463 60 60, fax 058 463 60 61, order@bfs.admin.ch
Prix:	gratuit
Téléchargement:	www.statistique.ch (gratuit)
Numéro OFS:	1642-1700



Table des matières

Introduction	4
Taux de résiliation du contrat d'apprentissage rapporté aux contrats et aux personnes	5
Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon la durée de formation standard	7
Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon le sexe	8
Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon la nationalité et le lieu de naissance	9
Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon le domaine de formation	10
Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon la grande région	12
Moment de la première résiliation du contrat d'apprentissage	13
Taux de réentrée en formation	14
Taux de réentrée en formation selon la durée de formation standard	15
Taux de réentrée en formation selon le sexe	16
Taux de réentrée en formation selon la nationalité et le lieu de naissance	16
Taux de réentrée en formation selon le domaine de formation	17
Taux de réentrée en formation selon la grande région	18
Moment de la réentrée en formation	19
Poursuite de la formation	20
Statut de certification en fin de période d'observation	22
Sources	23
Renseignements	23

Introduction

La présente publication livre, pour la première fois au niveau suisse, les résultats obtenus pour la formation professionnelle initiale duale en termes de taux de résiliation du contrat d'apprentissage (RCA), de taux de réentrée dans la formation professionnelle après une RCA ainsi que de statut de certification en fin de période d'observation.

L'analyse se base sur une approche longitudinale et suit, jusqu'au 31.12.2016, le parcours des apprentis ayant entamé pour la première fois une formation professionnelle initiale duale au cours de l'été 2012¹. La population étudiée ne comporte que les personnes faisant partie de la population résidente permanente lors de leur entrée en formation et les personnes étant restées en Suisse pendant toute la durée de la période d'observation.

Cette publication est complétée par une série de tableaux détaillés que l'on peut consulter sous :

www.education-stat.admin.ch → Transitions et parcours dans le domaine de la formation → Dans le degré secondaire II → Informations supplémentaires → Tableaux

¹ Entre le 30.06 et le 31.10.2012.

Le numéro AVS en 13 positions permettant l'identification unique des personnes n'a été introduit dans la statistique de la formation professionnelle initiale qu'en 2011. Il est ainsi possible que quelques apprentis de la cohorte 2012 identifiés comme entrants se trouvaient déjà dans le système avant 2011. Ces cas devraient cependant être marginaux.

Taux de résiliation du contrat d'apprentissage rapporté aux contrats et aux personnes

Définition

Avant d'entamer une formation professionnelle initiale duale, l'apprenti conclut un contrat d'apprentissage avec une entreprise formatrice valable pour la durée de sa formation. Par résiliation du contrat d'apprentissage (RCA), on entend la rupture anticipée – c'est-à-dire intervenant avant le terme de la période de formation convenue – du contrat de formation duale. La RCA pouvant être suivie d'une reprise de formation, elle ne suppose pas automatiquement un arrêt définitif de la formation professionnelle initiale. Dans le cadre de cette analyse, les cas de RCA ont été observés jusqu'au 31.12.2016.

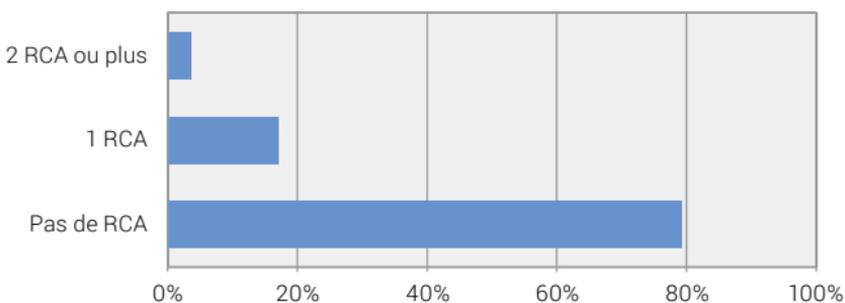
Pour le calcul du taux de RCA, il faut distinguer entre l'optique liée aux contrats, où l'on considère la proportion de contrats résiliés, et l'optique liée aux personnes, où l'on considère le nombre de personnes touchées par une résiliation. Certains apprentis ayant vécu plusieurs ruptures de contrat, le nombre de personnes touchées par la problématique est inférieur au nombre de contrats résiliés. On a donc calculé un **taux de RCA rapporté aux contrats** et un **taux de RCA rapporté aux personnes**. Cette méthode permet de tenir compte des apprentis ayant conclu et résilié plusieurs contrats de même que de montrer combien de fois les personnes concernées ont été touchées par une RCA.

Les taux de RCA indiqués dès la page 6 se rapportent aux personnes.

Parmi les quelques 60 500 apprentis ayant commencé une formation professionnelle initiale duale en été 2012, près de 15 000 résiliations anticipées du contrat d'apprentissage ont été recensées. Rapporté au nombre total de contrats, le taux de résiliation est de 25%. Le nombre de jeunes concernés étant un peu plus faible (près de 12 500 personnes), le taux de résiliation rapporté aux personnes se monte à 21%.

Entre l'été 2012 et la fin 2016, alors que près de quatre cinquièmes des apprentis ont terminé leur formation sans résiliation de contrat, 17% d'entre eux ont été confrontés à une RCA et 4% à plusieurs.

Résiliations du contrat d'apprentissage par personne G1



Source: OFS – SFPI

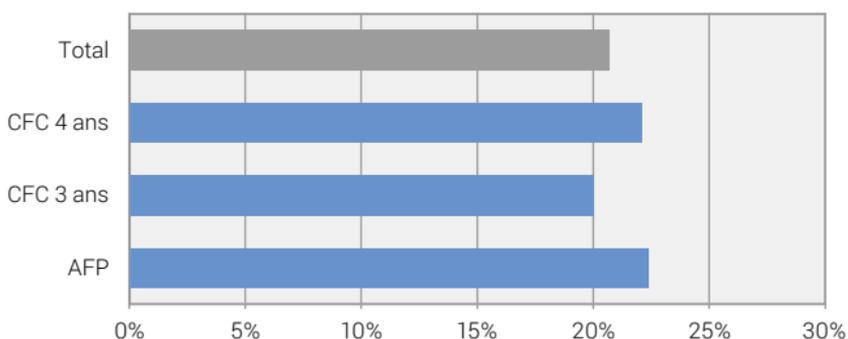
© OFS 2017

Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon la durée de formation standard

Sur les près de 60 500 apprentis que compte la cohorte ayant entamé une formation professionnelle initiale duale en été 2012, 8% a entrepris une formation menant à une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP), 68% une formation menant à un certificat fédéral de capacité (CFC) en trois ans et 24% une formation menant à un CFC en quatre ans.

Le taux de résiliation du contrat d'apprentissage dépend très peu de la durée de formation standard. Il se situe en effet dans une fourchette de deux points de pourcentage entre les CFC en trois ans (20% de RCA) et les AFP ou les CFC en quatre ans (22%). Il en va de même pour le nombre de RCA subies en cours de formation par les apprentis: entre 17 et 18% d'entre eux en ont vécu une au cours de la période d'observation contre 3 à 4% qui en ont vécu plusieurs.

Taux de RCA¹ selon la durée de formation standard G2



¹ Taux de résiliation du contrat d'apprentissage rapporté aux personnes.

Remarque: la période d'observation de la cohorte 2012, qui s'étend jusqu'au 31.12.2016, est très courte en ce qui concerne l'analyse des parcours des jeunes suivant une formation de type CFC en quatre ans. Les chiffres annoncés pour ces filières sont de ce fait à interpréter avec précaution.

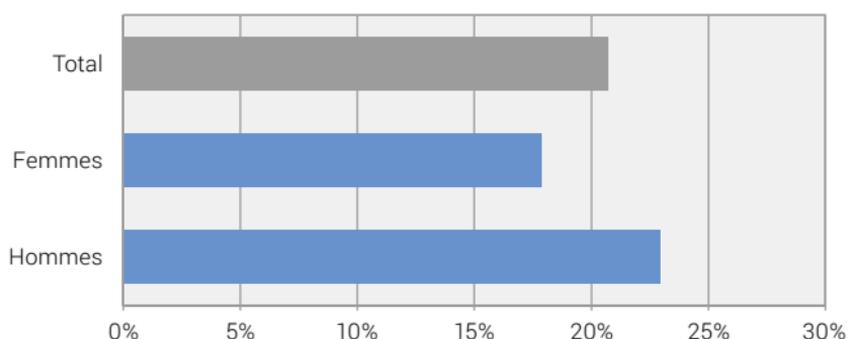
Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon le sexe

La cohorte observée compte un peu plus d'hommes que de femmes (55% resp. 45%) ayant commencé une formation professionnelle initiale duale en 2012. Ce constat est cependant à nuancer en fonction de la durée de la formation standard. Ainsi, si les filières AFP enregistrent 51% d'hommes, les filières CFC en trois ans comprennent majoritairement des femmes (54%) et les formations CFC se déroulant sur quatre ans majoritairement des hommes (84%).

Les résiliations du contrat d'apprentissage ont été plus fréquentes chez les hommes que chez les femmes au cours de la période d'observation. Ainsi, 23% des apprentis de sexe masculin ont vécu au moins une RCA contre 18% des apprentis de sexe féminin.

Taux de RCA¹ selon le sexe

G3



¹ Taux de résiliation du contrat d'apprentissage rapporté aux personnes.

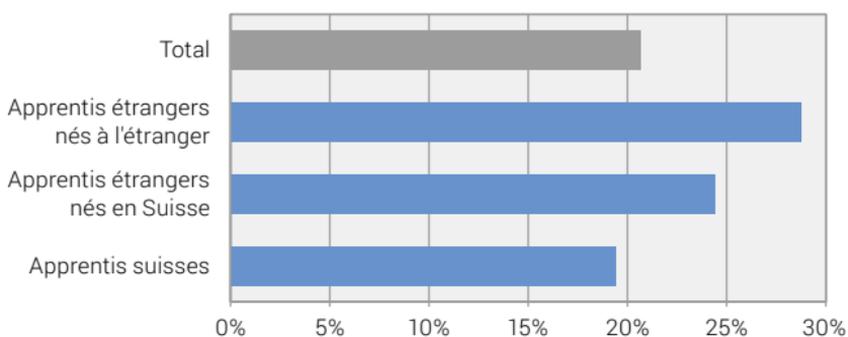
Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon la nationalité et le lieu de naissance

La cohorte des apprentis ayant entamé en 2012 une formation professionnelle initiale en entreprise comprend avant tout des jeunes de nationalité suisse (82%). Viennent ensuite les apprentis d'origine étrangère nés en Suisse (10%) puis les apprentis d'origine étrangère nés à l'étranger (8%). La répartition de ces sous-populations diffère cependant nettement en fonction de la durée standard de la formation. Ainsi, si les jeunes de nationalité suisse représentent 61% des apprentis dans les filières conduisant à l'AFP, ils sont bien plus présents dans les filières conduisant au CFC en trois ans (83%) ou au CFC en quatre ans (88%).

Le taux de résiliation du contrat d'apprentissage varie notablement en fonction de la situation migratoire et de la nationalité des jeunes. Il augmente ainsi de près de sept points de pourcentage entre les apprentis d'origine suisse (19%) et ceux d'origine étrangère (26%). À l'intérieur de cette dernière population, les jeunes d'origine étrangère nés à l'étranger enregistrent le plus fort taux de RCA (29%) alors que ce même taux se monte à 24% pour les jeunes d'origine étrangère nés en Suisse.

Taux de RCA¹ selon la nationalité et le lieu de naissance

G 4



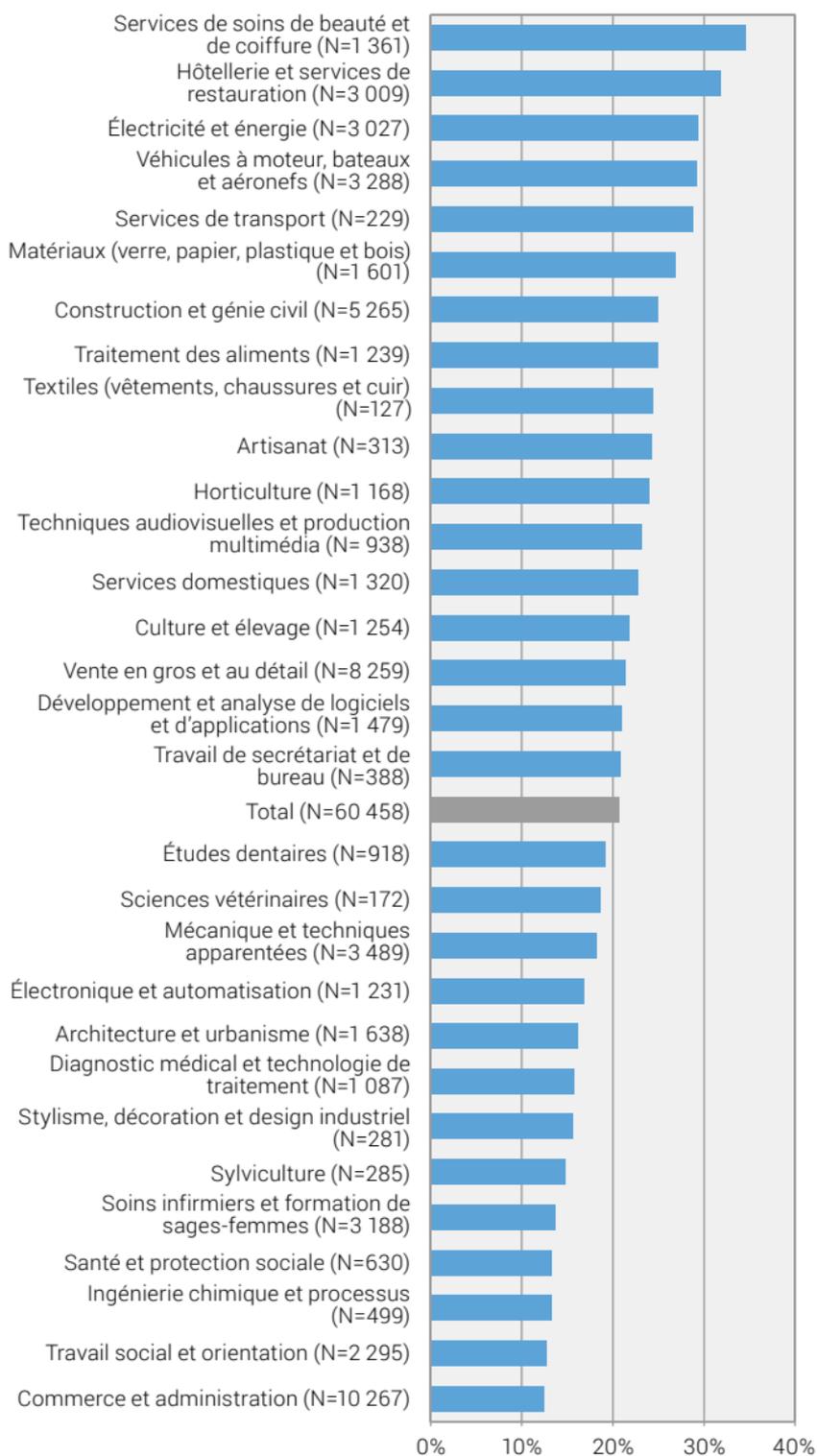
¹ Taux de résiliation du contrat d'apprentissage rapporté aux personnes.

Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon le domaine de formation²

Les trois domaines de formation les plus suivis par les apprentis de la cohorte 2012 à leur entrée dans la formation professionnelle initiale duale sont : *Commerce et administration* (17%), *Vente en gros et au détail* (14%) ainsi que *Construction et génie civil* (9%).

En termes de taux de résiliation du contrat d'apprentissage, les différences entre les domaines de formation sont considérables. Alors que ce taux se situe en moyenne à 21%, les domaines *Services de soins de beauté et de coiffure* ainsi que *Hôtellerie et services de restauration* dépassent les 30% de RCA. À l'autre bout du spectre, les domaines *Commerce et administration*, *Travail social et orientation*, *Ingénierie chimique et processus* ainsi que les programmes interdisciplinaires liés à la *Santé et protection sociale* présentent des taux de RCA inférieurs ou égaux à 13%.

² niveau trois de la classification internationale type de l'éducation (CITE) 2013



¹ Taux de résiliation du contrat d'apprentissage rapporté aux personnes.

N: nombre de personnes dans le domaine de formation

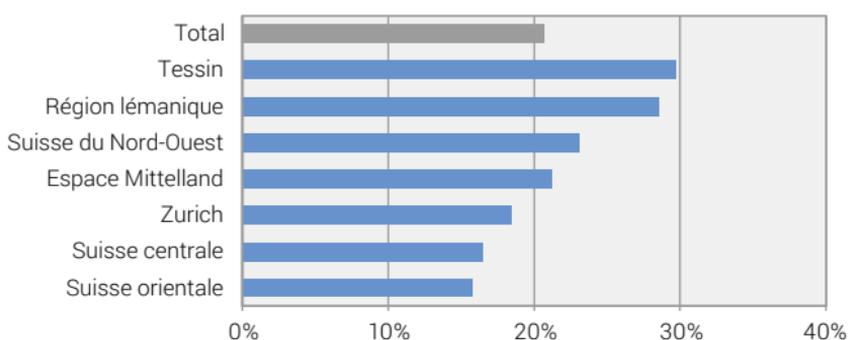
Seuls sont considérés les domaines avec au moins 100 contrats de formation.

Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon la grande région

Les différences entre les grandes régions sont importantes: le taux de résiliation du contrat d'apprentissage le plus bas se trouve en Suisse orientale et se monte à 16%, soit nettement au-dessous de la moyenne nationale de 21%. Ce taux est près de deux fois plus élevé au Tessin (30%). Alors que des taux de RCA supérieurs à la moyenne s'observent dans la Région lémanique (29%) ainsi qu'en Suisse du Nord-Ouest (23%), l'Espace Mittelland se situe dans la moyenne suisse. Les taux de RCA se trouvent en-dessous de cette dernière à Zurich et en Suisse centrale.

Taux de RCA¹ selon la grande région

G6



¹ Taux de résiliation du contrat d'apprentissage rapporté aux personnes.

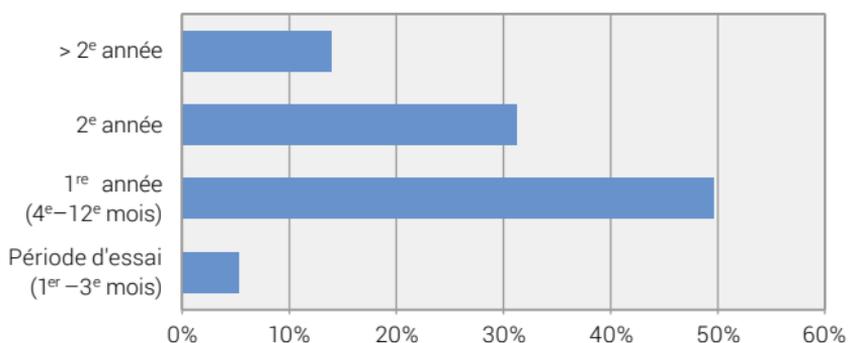
À noter que les écarts entre les taux de RCA par grande région doivent être interprétés avec précaution. En effet, les différences de structure des systèmes éducatifs entre les régions linguistiques du pays impliquent que les populations entreprenant une formation professionnelle initiale sont difficilement comparables. En Romandie et au Tessin, l'accent est ainsi plus souvent mis sur la formation générale (45% des effectifs d'élèves) alors qu'en Suisse alémanique il porte avant tout sur la formation professionnelle initiale (75%). D'autre part, la présente analyse a trait à la formation professionnelle initiale duale qui est bien plus répandue en Suisse alémanique (95% des effectifs d'élèves) qu'en Romandie ou au Tessin (73% des effectifs en formation duale, 27% en école professionnelle à plein temps).

Moment de la première résiliation du contrat d'apprentissage

55% des résiliations du contrat d'apprentissage ont lieu au cours de la première année de formation, dont 5% pendant la période d'essai (du 1^{er} au 3^e mois). Près d'un tiers des RCA se sont produites au cours de la deuxième année de formation et 14% après celle-ci. La probabilité de RCA diminue ainsi régulièrement avec le temps.

Moment de la 1^{re} résiliation du contrat d'apprentissage

G7



Source: OFS – SFPI

© OFS 2017

Taux de réentrée en formation

Définition

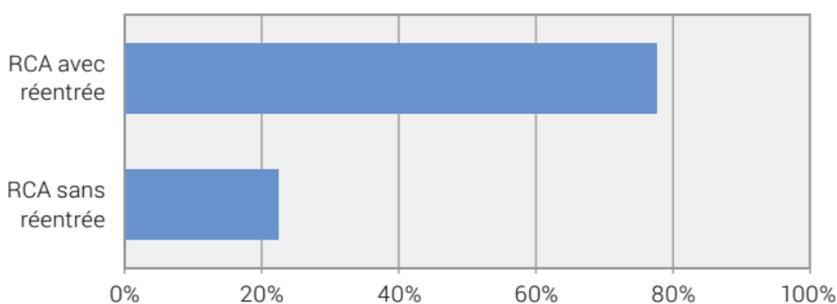
Le taux de résiliation du contrat d'apprentissage ne donne pas de renseignements sur la suite du parcours de formation des personnes concernées. Il faut donc y ajouter le calcul du **taux de réentrée** en formation, c'est-à-dire la part des apprentis qui, après une RCA, recommencent une formation certifiante. Dans le cadre de cette analyse, les cas de réentrées ont été observés jusqu'au 31.12.2016.

A noter que la présente étude ne considère que les réintégrations au sein du système de la formation professionnelle initiale.

Sur les quelques 12 500 jeunes ayant fait l'expérience d'une ou de plusieurs résiliations du contrat d'apprentissage au cours de leur formation, la très grande majorité (78%, soit près de 9700 personnes) a recommencé une formation professionnelle initiale à fin 2016. Le reste n'est pas (encore) revenu dans le système de la formation professionnelle initiale à cette date.

Taux de réentrée après la 1^{re} résiliation du contrat d'apprentissage

G8



Source: OFS – SFPI

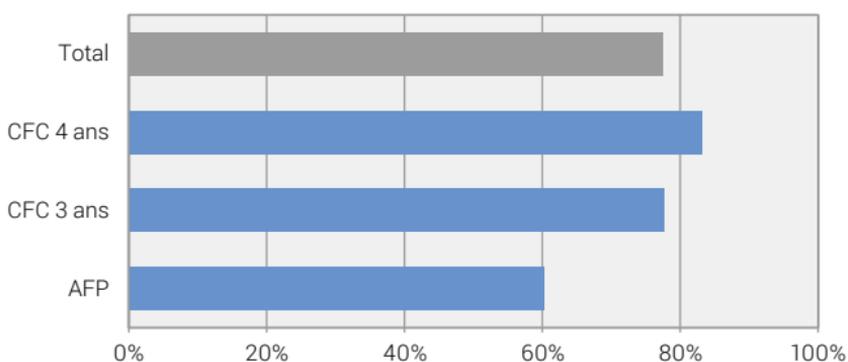
© OFS 2017

Taux de réentrée en formation selon la durée de formation standard

Le taux de réentrée en formation après résiliation du contrat d'apprentissage diffère notablement en fonction de la durée de la formation choisie à l'entrée dans le système de la formation professionnelle initiale duale. Alors que 60% des apprentis ayant débuté une filière menant à une AFP reviennent dans le système de formation après une résiliation de contrat, ce taux passe à 78% pour les apprentis ayant commencé une filière menant au CFC en trois ans. Les jeunes inscrits dans une filière CFC en quatre ans reprennent une formation encore plus souvent que les autres (83%).

Taux de réentrée selon la durée de formation standard

G 9



Source: OFS – SFPI

© OFS 2017

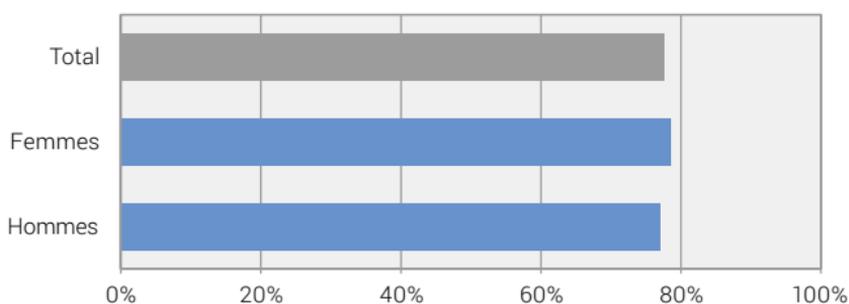
Remarque: la cohorte 2012 comprend près de 25% d'apprentis inscrits dans une formation de type CFC d'une durée de quatre ans. La période d'observation, qui s'étend jusqu'au 31.12.2016, est ainsi très courte pour analyser le parcours des jeunes suivant ce type de filière. Les chiffres annoncés pour les CFC en quatre ans sont de ce fait à interpréter avec précaution.

Taux de réentrée en formation selon le sexe

Le taux de réentrée dans une formation professionnelle initiale après résiliation d'un contrat d'apprentissage diffère très peu entre hommes (77%) et femmes (79%).

Taux de réentrée selon le sexe

G10



Sources: OFS – SFPI, STATPOP

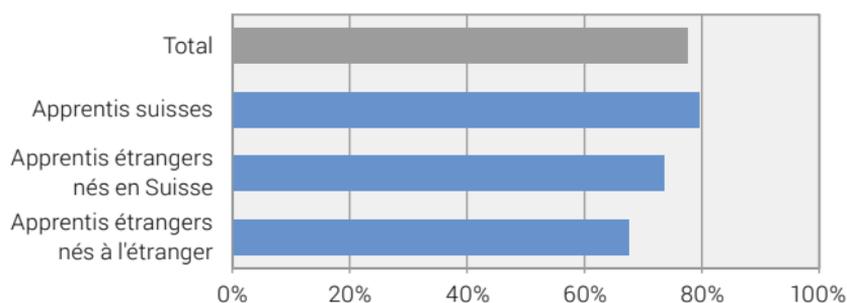
© OFS 2017

Taux de réentrée en formation selon la nationalité et le lieu de naissance

Le taux de réentrée en formation varie notablement en fonction du statut migratoire et de la nationalité des jeunes. Les apprentis étrangers nés à l'étranger recommencent ainsi nettement moins souvent une formation professionnelle initiale après une résiliation de contrat d'apprentissage que les apprentis suisses (taux de réentrée de 67% pour les premiers, de 80% pour les seconds). Il en va de même pour les apprentis étrangers nés en Suisse dont le taux de réentrée se situe à 74%. Ces constats valent tant pour les formations de type AFP que pour celles de type CFC.

Taux de réentrée selon la nationalité et le lieu de naissance

G11



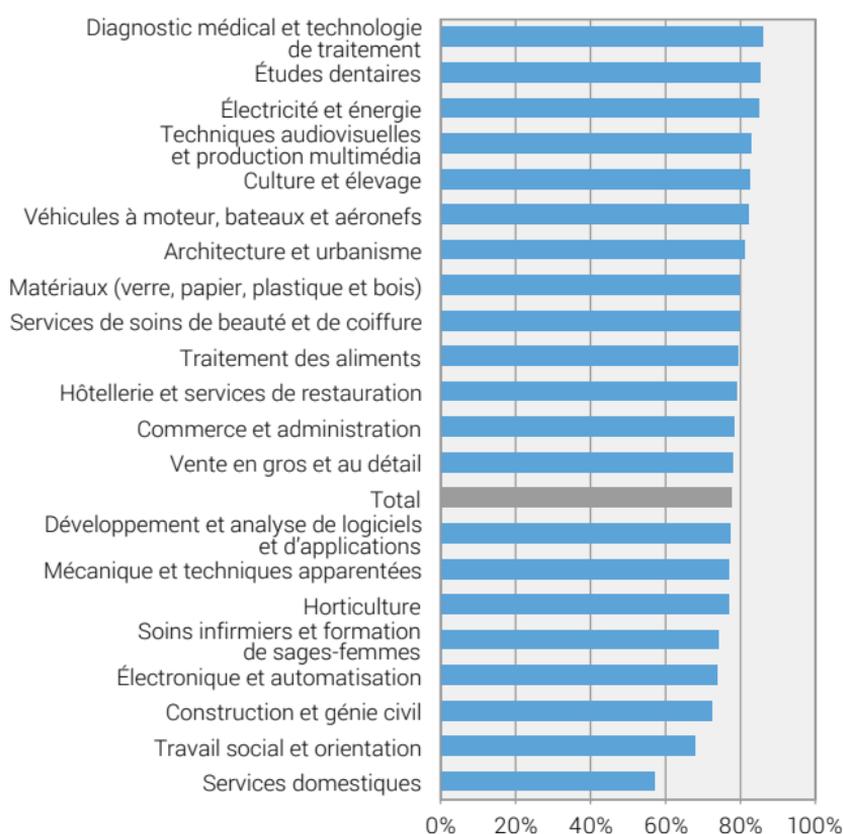
Sources: OFS – SFPI, STATPOP

© OFS 2017

Taux de réentrée en formation selon le domaine de formation³

La probabilité de réentrée en formation après une résiliation de contrat d'apprentissage n'est de loin pas la même selon le domaine de formation choisi à l'entrée dans la formation professionnelle initiale duale. L'écart se monte ainsi à près de 30 points de pourcentage entre le domaine dans lequel le taux de réentrée est le plus bas (*Services domestiques*, 57% de réentrée) et celui dans lequel il est le plus haut (*Diagnostic médical et technologie de traitement*, 86% de réentrées).

Taux de réentrée selon le domaine de formation G12



Seuls sont considérés les domaines de formation avec au moins 100 contrats de formation.

Source: OFS – SFPI

© OFS 2017

Les raisons de ces différences pourraient résider notamment dans l'offre de places d'apprentissage, qui varie selon les domaines, dans les pratiques de sélection, elles aussi variables selon les domaines, ainsi que dans les éventuelles mesures de soutien et d'accompagnement accordées aux apprentis après une résiliation de contrat.

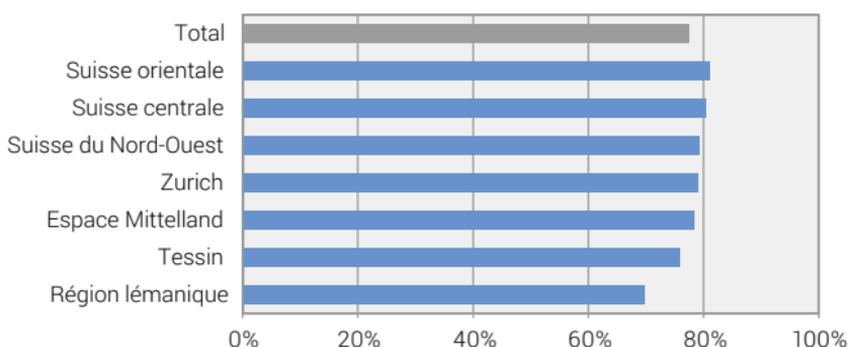
³ niveau trois de la classification internationale type de l'éducation (CITE) 2013

Taux de réentrée en formation selon la grande région

Le taux de réentrée en formation diffère d'une grande région à l'autre: l'écart le plus marqué s'observe entre la Région lémanique et la Suisse orientale. Dans le premier cas, 70% des jeunes ont, pendant la période étudiée, recommencé une formation professionnelle après une résiliation de contrat d'apprentissage alors que, dans le deuxième, le taux de réentrée se monte à 81%.

Taux de réentrée selon la grande région

G13



Source: OFS – SFPI

© OFS 2017

À noter encore que les écarts entre les taux de réentrée par grande région doivent être interprétés avec précaution, les différences de structure des systèmes éducatifs entre les régions linguistiques du pays impliquant que les populations entreprenant une formation professionnelle initiale sont difficilement comparables (voir chapitre «Taux de résiliation du contrat d'apprentissage selon la grande région», p. 12). Les caractéristiques régionales du marché des places d'apprentissage de même que les mesures cantonales de soutien peuvent en outre aussi exercer une influence sur le taux de réentrée.

Moment de la réentrée en formation

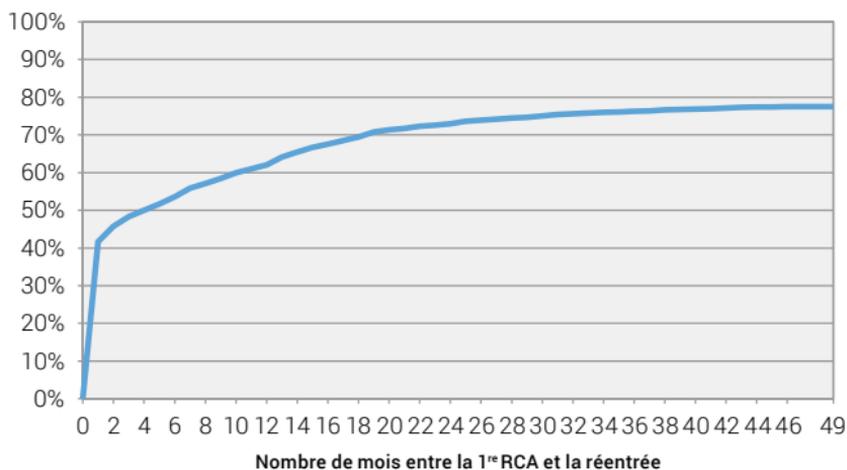
42% des jeunes qui ont vécu une résiliation de contrat d'apprentissage au cours de la période étudiée ont recommencé une formation professionnelle initiale dans le mois suivant. À partir du deuxième mois déjà, le nombre de personnes qui entreprennent une nouvelle formation diminue nettement. La part des jeunes qui reprennent une formation n'augmente plus, dès lors, que de un à quatre points de pourcentage par mois. Le taux de réentrée passe ainsi à 62% au terme de la première année suivant la résiliation de contrat, à 73% au terme de la deuxième année et à 78% en fin de période d'observation.

C'est ainsi immédiatement après la résiliation du contrat d'apprentissage que les chances de réentrée sont les plus grandes. Plus le temps passe, plus la probabilité de réintégrer une formation certifiante diminue

Durée de l'interruption entre la 1^{re} résiliation du contrat d'apprentissage et la réentrée

G14

Cumulés



Source: OFS – SFPI

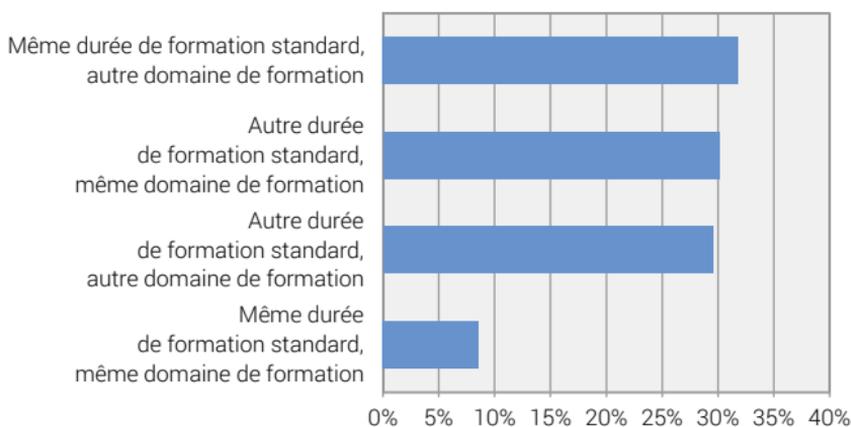
© OFS 2017

Poursuite de la formation

57% des personnes ayant recommencé une formation après résiliation de leur contrat d'apprentissage se sont réorientées professionnellement au cours de la période d'observation, ce qui signifie qu'elles ont repris leur formation dans une autre profession que celle choisie initialement. Dans la plupart des cas (60%), le changement de profession s'est assorti d'un passage vers une formation d'une autre durée standard⁴, accompagné ou non d'un changement de domaine de formation. Dans 32% des cas, le changement de profession n'a pas donné lieu à un passage vers une formation d'une autre durée standard mais a eu pour résultat un changement de domaine de formation. Les apprentis restant dans une formation de même durée standard et dans le même domaine de formation tout en changeant de profession sont rares (9% des cas).

Poursuite de la formation après la 1^{re} résiliation du contrat d'apprentissage avec réorientation professionnelle

G15



Source: OFS – SFPI

© OFS 2017

⁴ Il peut s'agir soit du passage d'une formation AFP vers une formation CFC (ou inversement) ou encore du passage d'une formation CFC en trois ans vers une formation CFC en quatre ans (ou inversement).

Quant au 43% de personnes n'ayant pas connu de réorientation professionnelle puisqu'elles ont poursuivi leur formation dans la même profession qu'initialement, la majorité d'entre elles ont repris leur activité dans une autre entreprise.

Pour la cohorte 2012, les taux de passage entre les formations de différentes durées standard sont les suivants : 93% des personnes ayant interrompu une formation AFP se sont réorientées vers un CFC en trois ans, 7% vers un CFC en quatre ans. 83% des personnes ayant interrompu une formation CFC en trois ans ont repris une formation AFP, 17% une formation CFC en quatre ans. Les personnes ayant arrêté une formation CFC en quatre ans sont passées à 88% dans une formation CFC en trois ans et à 12% dans une formation AFP.

Statut de certification en fin de période d'observation

Définition

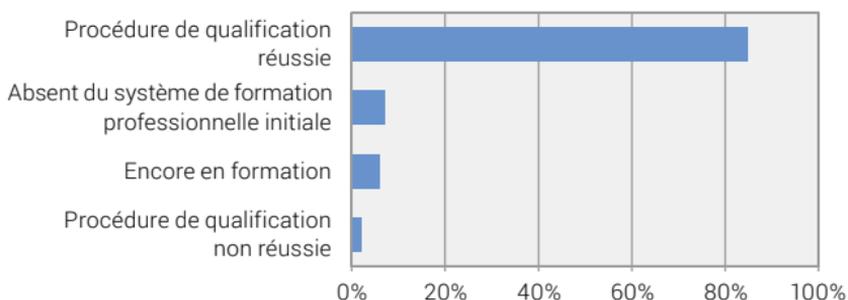
Le **statut de certification** indique à quelle étape de leur parcours de formation se trouvent les apprentis à la fin d'une période d'observation définie, en l'occurrence au 31.12.2016. Le parcours de formation peut, au cours de la période d'observation ou par la suite, aboutir à une réussite de la certification (obtention d'un titre de formation professionnelle) ou à un échec (sortie du système de formation sans qualification certifiée).

A noter que l'analyse ne considère que le statut obtenu en fin de période d'observation au sein du système de la formation professionnelle initiale.

En été 2012, près de 60 500 personnes ont commencé une formation professionnelle initiale en entreprise. 85% d'entre elles ont achevé leur formation avec succès à la fin de 2016. La plupart (75%) l'ont fait par la voie ordinaire et sans résiliation du contrat d'apprentissage.

Statut de certification en fin de période d'observation

G16



Source: OFS – SFPI

© OFS 2017

Quatre ans après le début de leur formation, 13% des apprentis ne se sont pas (encore) présentés à la procédure de qualification. Près de la moitié d'entre eux se trouvent encore en formation et pourront passer la procédure de qualification à une date ultérieure. Quant à l'autre moitié, elle n'a, après résiliation du contrat d'apprentissage, pas repris de formation à la fin de la période d'observation et a ainsi quitté, au moins provisoirement, le système de la formation professionnelle initiale.

Sources

Statistique de la formation professionnelle initiale (SFPI)

La statistique de la formation professionnelle initiale (SFPI) renseigne sur toutes les personnes suivant une formation menant au certificat fédéral de capacité (CFC) ou à l'attestation fédérale de formation professionnelle (AFP). Sont relevées toutes les personnes suivant une formation professionnelle initiale, principalement celles liées par un contrat d'apprentissage avec une entreprise formatrice (resp. avec une école des métiers ou une école de commerce pour les formations à plein temps), et inscrites dans une école professionnelle. Sont également relevées toutes les personnes effectuant, sans contrat d'apprentissage, une procédure de qualification ou de validation.

La présente publication se base sur les données des années de référence 2012 à 2016.

Statistique de la population et des ménages (STATPOP)

La Statistique de la population et des ménages (STATPOP) fait partie du système de recensement annuel de la population. Elle présente l'état et la structure de la population résidente et des ménages au 31 décembre d'une année donnée ainsi que les mouvements enregistrés pendant l'année civile.

Les données utilisées dans la présente publication et relatives au sexe de l'apprenti, à sa nationalité ainsi qu'à son lieu de naissance proviennent de STATPOP.

Renseignements

lernstat@bfs.admin.ch

Autres informations concernant les domaines de la formation:
www.education-stat.admin.ch.

Commandes d'imprimés

Tél. 058 463 60 60

Fax 058 463 60 61

order@bfs.admin.ch

Prix

gratuit

Téléchargement

www.statistique.ch (gratuit)

Numéro OFS

1642-1700

La statistique www.la-statistique-compte.ch
compte pour vous.