



Communiqué de presse

Embargo: 17.11.2009, 11:00

3 Vie active et rémunération du travail

N° 0351-0911-50

Enquête suisse sur la structure des salaires 2008: premiers résultats

Le paysage des salaires en Suisse en 2008

Neuchâtel, 17.11.2009 (OFS) – **Le salaire brut médian s'est élevé en Suisse à 5823 francs en 2008. Pour les emplois les plus qualifiés, les écarts de salaires ont augmenté alors que pour les postes de travail peu qualifiés, les différences salariales sont restées stables. La rémunération des Top Managers a connu une forte progression notamment dans le secteur financier. La proportion de postes de travail à bas salaire continue de baisser régulièrement depuis 2000. C'est ce que révèlent les premiers résultats de l'enquête suisse sur la structure des salaires de 2008 réalisée par l'Office fédéral de la statistique (OFS).**

Disparités salariales croissantes entre les branches économiques

En 2008, le salaire brut médian s'est élevé à 5823 francs par mois. Les 10% des salariés les moins bien rémunérés ont tous gagné mensuellement moins de 3848 francs alors que les 10% les mieux payés ont tous reçu des salaires supérieurs à 10'538 francs. Si la distribution des salaires au sein de l'ensemble de la population salariée reste globalement stable par rapport à 2006, on constate que pour les emplois les plus qualifiés, les écarts salariaux continuent d'augmenter régulièrement depuis 2002. Le paysage salarial varie fortement selon les activités économiques. Les écarts de rémunération entre les branches économiques se sont creusés par rapport à 2006, en raison notamment de hausses salariales importantes dans le secteur financier et les activités de production à forte valeur ajoutée. Les niveaux de rémunération sont ainsi nettement supérieurs au salaire médian en Suisse dans les branches de l'industrie chimique (7774 francs), de la recherche et développement (8061 francs) et des banques (9127 francs). Au bas de l'échelle salariale, on trouve l'industrie textile (5026 francs), l'industrie du cuir et de la chaussure (4259 francs) et les services personnels (3683).

La part des bonus augmente

Plus de 1 salarié sur 4 (27,6%) en Suisse reçoit des bonus (paiement annuel supplémentaire au salaire fixe de base). La valeur moyenne des bonus versés pour une année de travail augmente régulièrement depuis 10 ans, soit 6852 francs bruts en 1998 pour atteindre 13'068 francs en 2008. La proportion des salariés touchant des bonus ainsi que le montant de cette composante flexible du

salaires varient considérablement en fonction des activités économiques et du niveau de qualification des emplois. Près de trois employés sur quatre actifs dans les banques touchent un bonus annuel d'une valeur moyenne de 45'300 francs (pour les postes les plus qualifiés : 139'500 francs), dans les assurances, 67,7% des salariés ont reçu un bonus moyen s'élevant à 19'380 francs (pour les postes les plus qualifiés : 55'020 francs). Ces proportions changent considérablement par exemple dans le commerce de détail où 17,1% des employés touchent un bonus d'une valeur moyenne de 5280 francs (pour les postes les plus qualifiés : 21'144 francs). Parmi les salariés occupant les emplois les moins qualifiés, le montant moyen des bonus s'élève à 2820 francs (toutes branches confondues).

Les salaires des Top Managers diffèrent fortement

Sur l'ensemble des branches, les Top Managers (définis comme le 10% des cadres supérieurs les plus rémunérés) gagnent tous plus que 23'942 francs bruts par mois. Le niveau de rémunération des Top Managers présente des différences marquées selon les activités économiques : les cadres supérieurs les mieux payés touchent tous un salaire supérieur à 38'073 francs dans la chimie, 47'469 francs dans les services financiers et d'assurances et 58'333 francs dans les banques. Les niveaux de salaires des Top Managers sont les moins élevés dans les branches telles que l'administration publique (19'523 francs), le commerce de détail (14'707 francs), la construction (13'585 francs) ou l'hôtellerie-restauration (9965 francs). La rémunération des Top Managers actifs dans le secteur bancaire a connu entre 2006 et 2008 la plus forte progression : + 38,8% contre en moyenne +11,5% pour les cadres supérieurs les mieux payés considérés au niveau de toutes les branches.

Le nombre de postes à bas salaire continue de diminuer

Le taux des salaires inférieurs à 3500 francs bruts par mois pour un plein temps a continué de baisser : il passe de 6,2% en 2006 à 5,4% en 2008. Sur la même période, la proportion de postes rémunérés à moins de 4000 francs par mois a elle aussi diminué, passant de 14,1% à 12,4%. Le nombre de postes à bas salaire (inférieur à Fr. 3500.- bruts) varie cependant fortement selon les branches économiques. Ils représentent 8,5% des emplois dans le commerce de détail, 23,1% dans l'hôtellerie-restauration et jusqu'à 40,6% dans les services personnels contre 4,0% dans la fabrication d'instruments de précision et horlogerie, 2,9% dans la santé et 0,7% dans les assurances. Le nombre de personnes qui occupent des postes à bas salaire en Suisse est passé de 199'300 en 2006 à 182'600.

La demande de main-d'œuvre étrangère hautement qualifiée tire les salaires vers le haut

Les salariés étrangers occupant les emplois les plus qualifiés gagnent en moyenne plus que leurs collègues de nationalité suisse, soit 11'765 francs contre 10'777 francs. Toujours pour les postes de travail hautement qualifiés, les différences de rémunération entre la main-d'œuvre étrangère et suisse varient significativement selon la catégorie de permis de séjour : les bénéficiaires du permis C (établissement) gagnent 861 francs de plus (en moyenne) que les salariés suisses; cet avantage salarial atteint 1235 francs pour les étrangers disposant d'un permis L (courte durée) et 2256 francs pour ceux qui ont le permis B (de séjour). Seuls les titulaires de permis G (frontaliers) gagnent légèrement moins que leurs collègues suisses. Pour les postes peu qualifiés, les salaires des employés suisses sont systématiquement plus élevés que ceux versés à leurs collègues étrangers : + 279 francs par rapport aux permis G (frontaliers), + 616 francs pour les permis B (séjour) et + 1045 francs pour les permis de courte durée (L).

La hiérarchie régionale des salaires : Zurich en tête

Le paysage salarial en Suisse diffère selon les espaces considérés. Pour les emplois les plus qualifiés, les niveaux de rémunération sont régulièrement les plus élevés dans les régions de Zurich (12'667 francs), du Nord-Ouest (BS, BL, AG) avec 11'651 francs ainsi que dans la région lémanique (VD, VS, GE) avec 10'833 francs. Le Tessin occupe toujours le bas de la pyramide des salaires, que ce soit pour les emplois les plus qualifiés (8667 francs) ou les moins qualifiés (3901 francs). Cette hiérarchie régionale des salaires s'explique en partie par la concentration de branches économiques à

forte valeur ajoutée dans certains espaces ainsi qu'aux structures inégales des niveaux de qualification des postes de travail sur le marché du travail régional.

L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) 2008

L'enquête suisse sur la structure des salaires est réalisée tous les deux ans au mois d'octobre sur la base d'un questionnaire envoyé aux entreprises. En 2008, elle a porté sur près de 45'000 entreprises. Avec environ 1,7 millions de personnes salariées, l'ESS fournit un aperçu représentatif de la situation salariale des personnes travaillant dans l'industrie et dans le secteur des services au niveau suisse et au niveau des grandes régions.

Salaire mensuel brut, standardisé

Afin de pouvoir comparer les salaires des emplois à plein temps avec ceux des postes à temps partiel, on convertit les montants relevés en salaires mensuels standardisés, en se basant sur un temps de travail normalisé de 4 semaines 1/3 à 40 heures. Les composantes du salaire brut : le salaire brut du mois d'octobre (y c. les cotisations sociales à la charge de la personne salariée pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, un douzième du 13e salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Salaire mensuel net, non standardisé

Les salaires nets indiquent les montants effectivement versés par mois sans conversion en équivalents plein temps. Les composantes du salaire net : le salaire brut du mois d'octobre (y c. les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, un douzième du 13e salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels, la rétribution des heures supplémentaires – déduction faite des cotisations sociales obligatoires et de celles allant au-delà du taux minimum.

Valeur médiane

La valeur médiane correspond à la valeur par rapport à laquelle 50% des salaires sont supérieurs et 50% inférieurs.

OFFICE FÉDÉRAL DE LA STATISTIQUE
Service de presse

.....
Renseignements:

Didier Froidevaux, OFS, Section Salaires et conditions de travail, tél.: +41 32 71 36756

.....

Nouvelles parutions:

Actualités OFS "Enquête suisse sur la structure des salaires 2008 - Principaux résultats",
n° de commande: 184-0802. Prix: gratuit

.....

Service de presse OFS, tél. : +41 32 71 36013; fax : +41 32 71 36346, e-mail: info@bfs.admin.ch

Commandes de publications : tél. : +41 32 71 36060, fax : +41 32 71 36061
e-mail : order@bfs.admin.ch

Vous trouverez d'autres informations et publications sous forme électronique sur le site Internet de l'OFS à l'adresse <http://www.statistique.admin.ch> > [Thèmes](#) > [03 - Travail, rémunération](#)

Abonnement aux communiqués de presse sous format électronique (pdf) à l'adresse :
<http://www.news-stat.admin.ch>

.....

Ce communiqué est conforme aux principes du Code de bonnes pratiques de la statistique européenne. Ce dernier définit les bases qui assurent l'indépendance, l'intégrité et la responsabilité des services statistiques nationaux et communautaires. Les accès privilégiés sont contrôlés et placés sous embargo.

Les intervenants à la conférence de presse ont reçu le communiqué trois jours à l'avance. Les radios et télévisions qui en ont fait la demande ont reçu les données contenues dans le présent communiqué un jour à l'avance.

**T2 Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, la position professionnelle et le sexe
Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble (1/2)**

Suisse 2008

Branches économiques	Position professionnelle											
	Total			1+2			1			2		
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
TOTAL	5 833	5 050	6 255	9 526	7 433	10 196	10 196	7 377	10 821	9 153	7 459	9 750
01 Horticulture	4 287	3 598	4 487	5 778	4 640	5 984	6 373	5 200	6 500	5 374	4 535	5 674
02 Sylviculture	4 817	4 279	4 837	5 807	*	5 807	[6 005]	*	[6 024]	*	*	*
10-45 SECTEUR 2 PRODUCTION	5 931	5 073	6 106	9 087	7 624	9 261	9 715	7 493	9 958	8 733	7 719	8 878
10-14 Industries extractives	5 823	5 659	5 838	8 605	*	8 755	10 708	*	10 708	7 367	*	7 509
15-37 Industries manufacturières	6 036	5 008	6 344	9 783	8 254	10 000	10 725	8 216	10 982	9 346	8 265	9 492
15 Industries alimentaires et boissons	5 314	4 540	5 674	8 770	7 167	9 070	9 326	7 020	9 820	8 503	7 282	8 823
16 Industrie du tabac	7 730	5 972	8 372	15 900	15 158	16 088	*	*	*	15 361	*	15 610
17 Industrie textile	5 026	4 173	5 680	8 444	6 843	8 737	8 770	7 531	9 079	8 158	6 667	8 451
18 Industrie habillement et fourrures	4 649	4 248	5 647	7 038	5 958	8 164	8 036	*	8 470	6 521	*	*
19 Industrie du cuir et de la chaussure	4 259	3 812	5 038	8 460	*	8 792	*	*	*	*	*	*
20 Trav. du bois, fabrication d'articles en bois	5 482	4 986	5 511	6 624	5 683	6 709	6 786	*	7 022	6 393	*	6 474
21 Industrie du papier et du carton	5 937	4 606	6 192	10 081	8 402	10 358	12 122	*	12 521	9 140	*	9 191
22 Edition, impression, reproduction	6 446	5 521	6 887	8 958	7 443	9 381	9 848	8 000	10 190	8 396	7 204	8 700
23,24 Cokéfaction, industrie chimique	7 798	7 143	8 106	14 660	13 604	14 894	15 687	13 145	15 958	14 471	13 691	14 662
25 Fabr. d'art. caoutchouc, plastiques	5 506	4 520	5 823	9 449	8 065	9 065	9 603	8 277	11 048	8 750	7 801	8 932
26 Fabr. de prod. minéraux non métalliques	5 778	5 195	5 833	9 508	7 000	9 696	11 140	*	11 325	8 783	6 945	8 955
27,28 Métallurgie, travail des métaux	5 616	4 721	5 783	8 632	6 900	8 873	9 750	7 223	9 905	7 980	6 781	8 126
29,34,35 Fabr. de machines et moyens de transport	6 363	5 188	6 550	9 804	7 927	9 978	11 384	8 625	11 659	9 262	7 658	9 389
30-32 Fabr. d'équipements électr.; méc. de précision	6 535	4 736	7 119	11 152	9 176	11 362	12 815	9 705	13 108	10 597	9 037	10 821
33 Fabr. d'instruments de précision, horlogerie	6 024	4 897	6 846	10 735	8 950	10 955	12 745	9 657	12 996	9 896	8 623	10 088
36,37 Autres industries manufacturières	5 436	4 560	5 662	7 952	6 645	8 234	9 000	6 579	9 276	7 518	6 682	7 681
40,41 Production et distr. électricité, gaz et eau	7 525	6 394	7 695	11 324	10 163	11 397	13 350	*	13 350	10 697	10 027	10 737
45 Construction	5 695	5 381	5 714	7 466	6 244	7 583	7 950	6 328	8 125	7 183	6 064	7 276
50-93 SECTEUR 3 SERVICES	5 780	5 055	6 526	9 858	7 418	10 833	10 453	7 377	11 348	9 425	7 429	10 476
50-52 Commerce; réparation	5 019	4 396	5 729	8 349	6 491	9 141	8 998	6 439	9 750	7 880	6 509	8 634
50 Commerce, réparation véhicules automobiles	5 200	4 448	5 381	6 736	5 159	7 016	7 059	5 114	7 318	6 562	5 200	6 707
51 Commerce de gros, interm. du commerce	6 313	5 631	6 745	10 833	8 721	11 324	12 000	9 171	12 350	9 942	8 600	10 384
52 Commerce de détail, rép. d'art. domestiques	4 471	4 235	5 164	6 717	5 598	7 619	7 059	5 866	7 882	6 572	5 492	7 450
55 Hôtellerie et restauration	4 000	3 857	4 195	5 365	4 952	5 658	5 486	5 000	5 695	5 292	4 924	5 639
60-64 Transports et communications	5 954	5 551	6 132	10 075	7 429	10 638	9 275	6 912	9 744	10 474	7 642	10 975
60 Transports terrestres	5 878	5 309	5 975	8 645	6 667	8 871	8 261	6 000	8 537	8 818	7 010	9 151
61 Transports par eau	6 144	5 608	6 381	8 976	*	9 629	10 675	*	*	8 406	*	*
62 Transports aériens	5 768	4 859	6 908	10 104	*	10 350	11 689	*	[11 725]	9 688	*	10 000
63 Services auxiliaires des transports; agences de voyage	5 549	5 088	5 866	8 896	6 833	9 935	9 905	7 063	10 647	8 458	6 745	9 427
64 Postes et télécommunications	6 281	5 887	6 684	12 852	11 572	12 989	15 873	*	16 471	12 770	11 587	12 878
65-67 Activ. financières; assurances	8 652	6 808	10 303	15 476	12 698	16 071	21 031	16 457	21 563	14 206	12 143	14 603
65 Intermédiation financière	9 127	7 143	10 714	15 795	13 333	16 294	23 810	18 452	24 365	14 342	12 698	14 683
66 Assurances	7 769	6 368	9 385	14 461	11 002	15 100	17 561	14 146	17 881	12 995	10 669	13 760
67 Services aux. act. financières et d'assurances	8 750	6 750	10 685	15 095	10 833	15 702	16 675	12 050	17 288	14 059	10 593	14 808
70-74 Informatique; R-D; services fournis aux entreprises	6 804	5 810	7 570	10 715	8 560	11 165	11 666	8 914	11 917	9 861	8 334	10 317
70,71 Activités immobilières; location de machines et équip.	6 111	5 714	6 516	9 177	7 647	9 819	10 111	8 483	10 752	8 405	7 303	9 159
72,74 Serv. informatiques; services fournis aux entreprises	6 826	5 753	7 599	10 792	8 593	11 200	11 707	8 864	11 948	9 897	8 375	10 305
73 Recherche et développement	8 055	7 233	8 866	13 470	11 520	14 083	14 969	11 618	15 854	12 685	11 341	13 172
75 Administration publique; défense nationale; séc. soc.	8 314	7 728	8 547	12 868	12 219	12 917	15 780	15 468	15 800	12 370	11 784	12 449
80 Enseignement	7 143	6 588	7 999	9 344	7 915	10 212	10 472	8 181	11 430	8 700	7 738	9 375
85 Santé et activités sociales	5 856	5 611	6 746	8 440	7 582	9 716	10 000	8 646	10 986	7 846	7 254	8 717
90-93 Autres services collectifs et personnels	5 775	4 981	6 578	8 156	6 908	8 870	8 636	6 890	9 356	7 841	6 967	8 432
90 Assainissement, voirie	5 464	5 542	5 455	8 577	*	8 832	9 009	*	9 392	7 580	*	7 618
91 Activ. associatives	6 982	6 549	7 635	9 248	8 626	9 710	10 702	9 550	11 238	8 500	8 254	8 728
92 Activ. récréatives, culturelles, sportives	6 365	5 789	6 822	8 114	6 821	8 676	8 190	6 522	8 709	7 946	6 884	8 670
93 Services personnels	3 683	3 550	4 400	4 762	4 190	6 212	5 067	4 420	5 810	4 497	4 120	6 620

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Position professionnelle: 1 = Cadre supérieur 3 = Cadre inférieur Sans fonction de cadre
2 = Cadre moyen 4 = Responsable de l'exécution de travaux

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » valeur incertaine sur le plan statistique

Source: Office fédéral de la statistique, Enquête suisse sur la structure des salaires

T2 Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, la position professionnelle et le sexe - Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble (2/2)

Suisse 2008

Branches économiques	Position professionnelle								
	3			4			Sans fonction de cadre		
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
TOTAL	7 355	6 483	7 778	6 179	5 752	6 392	5 304	4 704	5 633
01 Horticulture	4 860	4 141	5 046	4 565	3 852	4 711	3 906	3 210	4 153
02 Sylviculture	4 902	*	4 968	4 876	*	4 887	4 685	4 080	4 692
10-45 SECTEUR 2 PRODUCTION	7 317	6 628	7 429	6 283	5 778	6 341	5 571	4 826	5 724
10-14 Industries extractives	6 123	*	6 129	5 921	*	5 977	5 664	5 477	5 668
15-37 Industries manufacturières	7 683	6 799	7 830	6 399	5 781	6 515	5 604	4 778	5 881
15 Industries alimentaires et boissons	6 089	5 192	6 309	5 356	4 703	5 564	5 082	4 433	5 409
16 Industrie du tabac	10 670	10 128	10 751	8 660	*	8 767	5 999	4 909	6 662
17 Industrie textile	6 349	5 608	6 666	5 680	4 762	6 074	4 649	4 004	5 227
18 Industrie habillement et fourrures	5 991	5 323	*	4 894	4 412	*	4 329	4 094	5 132
19 Industrie du cuir et de la chaussure	6 283	*	*	4 729	4 497	4 947	3 817	3 619	4 319
20 Trav. du bois, fabrication d'articles en bois	5 911	5 455	5 958	5 601	5 396	5 601	5 286	4 611	5 315
21 Industrie du papier et du carton	6 948	5 892	7 122	6 554	5 609	6 730	5 573	4 413	5 860
22 Edition, impression, reproduction	7 079	6 118	7 529	6 780	5 966	7 045	6 067	5 317	6 461
23,24 Cokéfaction, industrie chimique	9 625	8 495	10 049	8 028	7 184	8 315	7 159	6 744	7 351
25 Fabr. d'art. caoutchouc, plastiques	7 222	6 200	7 358	6 049	5 506	6 190	5 187	4 345	5 484
26 Fabr. de prod. minéraux non métalliques	7 286	6 630	7 329	6 016	5 320	6 077	5 497	4 998	5 543
27,28 Métallurgie, travail des métaux	6 846	6 079	6 944	6 041	5 302	6 143	5 308	4 540	5 471
29,34,35 Fabr. de machines et moyens de transport	8 075	7 187	8 139	6 575	5 984	6 635	5 944	4 974	6 103
30-32 Fabr. d'équipements élect. ; méc. de précision	8 965	7 656	9 100	6 467	5 625	6 598	5 788	4 560	6 338
33 Fabr. d'instruments de précision, horlogerie	8 621	7 867	8 783	6 968	5 919	7 267	5 526	4 767	6 236
36,37 Autres industries manufacturières	6 428	5 761	6 571	5 667	5 104	5 777	5 127	4 299	5 329
40,41 Production et distr. électricité, gaz et eau	8 467	8 001	8 569	7 173	6 826	7 237	6 988	6 092	7 198
45 Construction	6 354	5 724	6 402	6 023	5 674	6 047	5 470	5 133	5 487
50-93 SECTEUR 3 SERVICES	7 418	6 476	8 125	6 148	5 764	6 501	5 089	4 677	5 543
50-52 Commerce, réparation	6 351	5 386	6 988	5 493	4 883	5 913	4 624	4 277	5 164
50 Commerce, réparation véhicules automobiles	5 940	4 885	6 141	5 318	4 334	5 468	4 856	4 313	4 979
51 Commerce de gros, interm. du commerce	7 631	6 919	8 000	6 349	6 004	6 509	5 628	5 229	5 862
52 Commerce de détail, rép. d'art. domestiques	5 596	4 962	6 465	5 141	4 675	5 825	4 305	4 158	4 771
55 Hôtellerie et restauration	4 591	4 333	4 763	4 336	4 127	4 571	3 813	3 752	3 913
60-64 Transports et communications	7 713	6 896	7 994	6 340	6 185	6 479	5 619	5 257	5 738
60 Transports terrestres	7 138	6 211	7 318	6 249	5 628	6 341	5 652	5 186	5 727
61 Transports par eau	7 353	*	7 581	7 153	*	*	5 455	5 370	5 608
62 Transports aériens	7 213	5 887	8 530	5 250	4 875	5 500	5 200	4 540	5 808
63 Services auxiliaires des transports; agences de voyage	6 247	5 508	6 623	6 116	5 417	6 596	5 185	4 875	5 374
64 Postes et télécommunications	8 715	7 907	8 998	6 399	6 297	6 546	5 762	5 509	5 880
65-67 Activ. financières; assurances	9 987	8 980	10 447	7 811	7 018	8 535	6 447	6 034	7 197
65 Intermédiation financière	9 762	8 865	10 205	7 659	6 984	8 254	6 453	6 148	6 984
66 Assurances	10 586	9 514	10 985	7 965	6 985	8 901	6 364	5 895	7 392
67 Services aux. act. financières et d'assurances	9 914	8 587	10 905	8 032	7 516	8 889	6 667	6 143	7 568
70-74 Informatique; R-D; services fournis aux entreprises	7 722	6 819	8 203	6 713	6 284	7 030	5 742	5 253	6 150
70,71 Activités immobilières; location de machines et équip.	7 042	6 619	7 500	6 190	6 000	6 397	5 333	5 218	5 472
72,74 Serv. informatiques; services fournis aux entreprises	7 725	6 773	8 203	6 729	6 294	7 047	5 728	5 200	6 167
73 Recherche et développement	9 641	9 176	9 962	8 253	7 604	8 653	6 986	6 617	7 425
75 Administration publique; défense nationale; séc. soc.	10 040	10 080	10 023	8 657	8 751	8 599	7 459	7 277	7 530
80 Enseignement	7 654	7 258	8 157	6 331	6 089	6 746	6 563	6 261	7 185
85 Santé et activités sociales	6 603	6 284	7 274	6 232	6 105	6 627	5 443	5 346	5 928
90-93 Autres services collectifs et personnels	6 595	6 110	7 000	5 698	5 146	6 246	5 144	4 571	5 838
90 Assainissement, voirie	6 480	*	6 632	5 981	*	6 057	5 133	5 303	5 124
91 Activ. associatives	7 377	7 152	7 578	6 508	6 217	6 833	6 270	6 139	6 696
92 Activ. récréatives, culturelles, sportives	6 640	6 082	6 914	6 022	5 878	6 158	6 044	5 579	6 436
93 Services personnels	4 255	4 050	5 491	3 907	3 845	4 706	3 529	3 467	3 974

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Position professionnelle: 1 = Cadre supérieur 3 = Cadre inférieur Sans fonction de cadre
2 = Cadre moyen 4 = Responsable de l'exécution de travaux

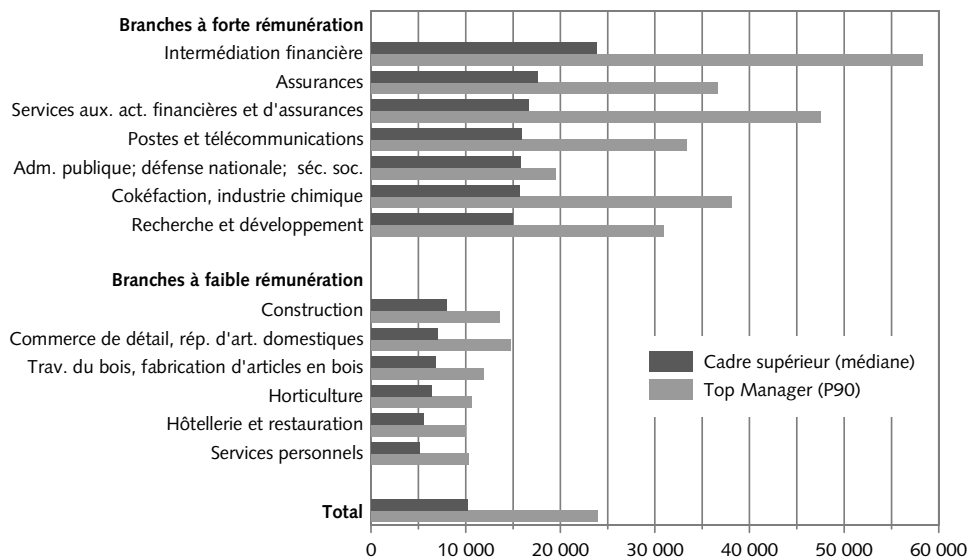
Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » valeur incertaine sur le plan statistique

Salaire mensuel brut des cadres supérieurs, en 2008

Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble - Valeur centrale (médiane) et percentile P90, en francs



Source: Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS