



## Comunicato stampa

Embargo: 21.4.2020, 8.30

### 03 Lavoro e reddito

Rilevazione svizzera della struttura dei salari nel 2018

## Nel 2018 il salario mediano ammontava a 6538 franchi

Considerando l'insieme dell'economia (settori privato e pubblico), nel 2018 il salario mediano per un posto a tempo pieno era di 6538 franchi lordi al mese. Continuano a essere notevoli le differenze salariali tra i rami economici come pure tra le regioni. Le differenze tra il vertice e la base della piramide dei salari sono rimaste relativamente stabili tra il 2008 e il 2018. Quasi un terzo dei dipendenti in Svizzera percepisce bonus. È quanto rivelano i primi risultati della rilevazione svizzera della struttura dei salari realizzata dall'Ufficio federale di statistica (UST).

Nel 2018 il salario mediano ammontava a 6538 franchi lordi al mese. Il 10% dei dipendenti meno remunerati ha guadagnato meno di 4302 franchi al mese, mentre il 10% meglio pagato ha percepito un salario superiore a 11 698 franchi.

In Svizzera il panorama salariale presenta forti disparità a seconda dei rami economici. I livelli di remunerazione sono chiaramente superiori al salario mediano nelle attività economiche a forte valore aggiunto, quali le attività informatiche e i servizi d'informazione (9000 franchi), l'industria farmaceutica (9747 franchi) o i servizi finanziari (9921 franchi). In fondo alla scala salariale troviamo l'industria tessile e dell'abbigliamento (5095 franchi), il commercio al dettaglio (4875 franchi), i servizi di alloggio e ristorazione (4412 franchi) e i servizi personali (4144 franchi).

### Tra il 2008 e il 2018 le differenze salariali sono rimaste relativamente stabili

Tra il 2008 e il 2018 la forbice generale dei salari – ovvero la differenza globale tra i salari più elevati e quelli più bassi – è rimasta relativamente stabile. Nello stesso periodo, i salari del 10% delle persone meglio retribuite sono cresciuti del 9,1%. L'aumento salariale per i dipendenti appartenenti alla «classe media» è stato del 7,3%, mentre quello del 10% delle persone meno retribuite si è attestato al 9,6%.

### Il valore dei bonus ha continuato ad aumentare nel 2018

Nel 2018, quasi un dipendente su tre (32,8%) ha ricevuto bonus, vale a dire un pagamento annuale irregolare che si aggiunge al salario di base. Tra il 2008 e il 2014 il valore monetario medio dei bonus versati è diminuito, passando da 11 698 franchi nel 2008 a 7939 franchi nel 2014. Il valore medio annuo dei bonus ha segnato un primo aumento nel 2016 (9033 franchi). Nel 2018, l'importo dei bonus ha continuato a incrementarsi, raggiungendo quota 9913 franchi. Il valore dei bonus varia considerevolmente da un ramo economico all'altro e in funzione del livello di responsabilità nell'azienda. Per esempio, per i quadri superiori il valore monetario dei bonus raggiunge una media

annua di 16 138 franchi nel commercio al dettaglio, 21 432 franchi nelle costruzioni, 79 989 franchi nell'industria farmaceutica e 89 028 franchi nei servizi finanziari. Anche i dipendenti che non esercitano funzioni di quadro percepiscono bonus, seppure il loro valore monetario medio su base annua sia sensibilmente più basso (4137 franchi). In buona parte dei rami economici i bonus costituiscono una componente flessibile e, nel contempo, pienamente integrata nel sistema globale di remunerazione del lavoro dipendente.

### **Tra il 2016 e il 2018 la quota di posti a salario basso è leggermente aumentata**

In Svizzera, il numero di posti a salario basso (equivalenti a un livello di remunerazione inferiore a 4359 franchi lordi al mese per un posto a tempo pieno) è leggermente aumentato nel 2018, raggiungendo le 353 000 unità contro le 329 000 del 2016. I rami economici caratterizzati da un elevato tasso di posti a salario basso sono i seguenti: commercio al dettaglio (24,4%), ristorazione (44,7%), industria dell'abbigliamento (56%) e servizi personali (57,3%). Nel 2018, percepivano un salario basso oltre 480 000 persone, vale a dire il 12,1% dei dipendenti, dei quali il 64,4% erano donne (2016: 66,4%).

### **Disparità salariali tra donne e uomini in progressiva diminuzione**

Nell'insieme dell'economia, nel 2018 le differenze salariali tra donne e uomini sono scese all'11,5%, contro il 12,0% nel 2016 e il 12,5% nel 2014. Nel settore privato, nel 2018 le donne hanno guadagnato il 14,4% in meno degli uomini, mentre nel settore pubblico la differenza salariale globale tra i generi è stata dell'11,4%. Questo differenziale dei livelli di remunerazione tra i generi si spiega in parte con la diversità dei profili strutturali e delle attività esercitate (in particolare il livello di responsabilità del posto occupato o il ramo economico). Queste differenze salariali mettono in evidenza l'ineguale inserimento professionale riscontrabile tra il personale femminile e maschile sul mercato del lavoro.

Il differenziale salariale tra i generi è tanto più marcato quanto si sale nella posizione gerarchica. Le donne che ricoprono incarichi con elevate responsabilità guadagnano 8872 franchi lordi, mentre la remunerazione dei loro colleghi maschi che occupano posti analoghi è di 10 893 franchi, ciò che rappresenta uno scarto del 18,6%. La differenza salariale a sfavore del personale femminile è meno marcata per i posti di lavoro con minori responsabilità (9,4%) e scende al 7,6% per le donne che non ricoprono funzioni di quadro.

Nel 2018, la ripartizione delle donne e degli uomini in funzione delle classi salariali era la seguente: il 58,3% dei posti con un salario inferiore a 4500 franchi lordi mensili era occupato da donne. Inversamente, l'82,4% degli impieghi con remunerazioni superiori ai 16 000 franchi lordi al mese era occupato da uomini.

### **Manodopera straniera: disparità salariali secondo i permessi di soggiorno**

Se si considera l'insieme dell'economia, si constata che la remunerazione delle persone salariate di nazionalità svizzera continua a essere mediamente più elevata di quella versata ai colleghi di nazionalità straniera, ovvero 6873 franchi contro 5886 franchi. Globalmente, questo differenziale salariale a favore dei dipendenti svizzeri rispetto al personale straniero si ritrova in tutte le categorie di permessi di soggiorno.

Tuttavia, per i posti che richiedono elevate responsabilità, i salari versati alla manodopera straniera sono più elevati rispetto a quelli percepiti dai dipendenti di nazionalità svizzera. I frontalieri che ricoprono funzioni con elevate responsabilità guadagnano 10 750 franchi e i detentori di un permesso di dimora 12 510 franchi, contro i 10 138 franchi versati ai salariati svizzeri.

Questa situazione si capovolge se consideriamo i posti di lavoro che non comportano responsabilità gerarchiche. Con 6260 franchi, la remunerazione dei dipendenti di nazionalità svizzera senza funzioni

di quadro è superiore ai salari versati alla manodopera straniera, ovvero 5699 franchi per i frontalieri e 5189 franchi per i dipendenti con un permesso di dimora.

### Gerarchia salariale in funzione delle regioni: Zurigo sempre in testa

Il panorama salariale svizzero differisce significativamente in funzione delle aree considerate. Per gli impieghi maggiormente qualificati, i livelli di remunerazione sono regolarmente più elevati nelle regioni di Zurigo, con 9221 franchi, e della Svizzera nordoccidentale (BS, BL, AG), con 8874 franchi. All'altro capo della scala regionale dei salari, invece, si trova il Ticino, dove si riscontrano i livelli di remunerazione più bassi, sia per gli impieghi più qualificati (7367 franchi), sia per quelli che esigono le qualifiche minori (4222 franchi). Questa gerarchia salariale in funzione delle regioni è dovuta in gran parte alla concentrazione di rami economici a forte valore aggiunto in determinate aree geografiche, nonché alle specificità strutturali dei mercati regionali del lavoro.

---

## Informazioni

Didier Froidevaux , UST, Sezione Salari e condizioni di lavoro tel.: +41 58 463 67 56,  
e-mail: [Didier.Froidevaux@bfs.admin.ch](mailto:Didier.Froidevaux@bfs.admin.ch)  
Servizio stampa UST, tel.: +41 58 463 60 13, e-mail: [media@bfs.admin.ch](mailto:media@bfs.admin.ch)

## Offerta online

Per ulteriori informazioni e pubblicazioni: [www.bfs.admin.ch/news/it/2019-0502](http://www.bfs.admin.ch/news/it/2019-0502)  
La statistica conta per voi: [www.la-statistica-counta.ch](http://www.la-statistica-counta.ch)  
Abbonamento alle NewsMail dell'UST: [www.news-stat.admin.ch](http://www.news-stat.admin.ch)  
Sito Internet dell'UST: [www.statistica.admin.ch](http://www.statistica.admin.ch)

## Accesso ai risultati

Questo comunicato è conforme ai principi del Codice delle buone pratiche della statistica europea. Esso definisce le basi che assicurano l'indipendenza, l'integrità e la responsabilità dei servizi statistici nazionali e comunitari. Gli accessi privilegiati sono controllati e sottoposti a embargo.

La Segreteria di Stato dell'economia (SECO), l'Unione padronale svizzera, l'Unione sindacale svizzera, l'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo (UFU), l'Ufficio federale di giustizia (UFG) ed Engagement Parità salariale hanno ricevuto il presente comunicato stampa tre giorni lavorativi prima della sua pubblicazione.

## Nota metodologica

### **Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS) 2018**

La rilevazione svizzera della struttura dei salari è realizzata a intervalli di due anni mediante un questionario inviato alle imprese. Nel 2018 ha coinvolto oltre 36 000 imprese. Con circa 2 milioni di dipendenti, la RSS fornisce un quadro rappresentativo della situazione salariale delle persone che lavorano nell'industria e nei servizi a livello svizzero e a livello delle Grandi Regioni.

### **Salario mensile lordo standardizzato**

Per consentire un raffronto tra gli addetti a tempo pieno e quelli a tempo parziale, gli importi rilevati vengono convertiti in salari mensili standardizzati, cioè calcolati sulla base di una durata unitaria del lavoro di 4 1/3 settimane di 40 ore. Il salario lordo si compone come segue: salario lordo del mese di ottobre (inclusi oneri sociali a carico del dipendente per le assicurazioni sociali, prestazioni in natura, versamenti regolari di premi, partecipazioni alle cifre d'affari e provvigioni), indennità per il lavoro a squadre, domenicale o notturno, 1/12 della tredicesima mensilità e 1/12 dei pagamenti annuali straordinari (o bonus). Non vengono considerati gli assegni familiari e gli assegni per figli.

### **Valore mediano**

Il valore mediano corrisponde al valore rispetto al quale il 50% dei salari è superiore e il 50% è inferiore. Il valore mediano non va confuso con il salario medio, che corrisponde alla somma di tutti i salari presi in esame nella RSS divisa per il numero di salariati considerati.

### **«Classe media»**

La «classe media» è definita dal punto di vista statistico e corrisponde all'insieme delle persone che guadagnano fra il 70 e il 150% del salario mediano.

### **«Salari bassi» nella RSS**

La definizione di «salario basso» si iscrive in un approccio statistico definito su scala internazionale (EUROSTAT, OCSE). Un impiego viene definito a «salario basso» quando la remunerazione ricalcolata sulla base di un equivalente a tempo pieno di 40 ore settimanali è inferiore ai due terzi del salario lordo mediano, ovvero a 4359 franchi lordi al mese nel 2018.

---







## Salario mensile lordo (valore centrale) per rami economici e grandi regioni

Settore privato e settore pubblico (Confederazione, cantoni, distretti, comuni, corporazioni) insieme

		Svizzera 2018							
Rami economici (NOGA08)		Svizzera	Regione del lemano	Espace Mittelland	Svizzera nordoccidentale	Zurigo	Svizzera orientale	Svizzera centrale	Ticino
<b>TOTALE</b>		<b>6 538</b>	<b>6 600</b>	<b>6 511</b>	<b>6 714</b>	<b>6 965</b>	<b>6 118</b>	<b>6 438</b>	<b>5 363</b>
02	Silvicoltura	7 129	-	*	*	-	7 129	*	*
<b>05-43</b>	<b>SETTORE 2 PRODUZIONE</b>	<b>6 388</b>	<b>6 453</b>	<b>6 253</b>	<b>7 040</b>	<b>6 766</b>	<b>6 077</b>	<b>6 329</b>	<b>5 230</b>
05-09	Attività estrattiva	6 222	[6314]	6 312	6 393	*	6 163	6 141	*
<b>10-33</b>	<b>Attività manifatturiere</b>	<b>6 436</b>	<b>6 683</b>	<b>6 207</b>	<b>7 383</b>	<b>6 878</b>	<b>6 168</b>	<b>6 341</b>	<b>4 494</b>
10-11	Industrie alimentari; produzione bevande	5 272	5 571	5 050	5 240	5 469	5 055	5 673	4 294
12	Industria del tabacco	8 863	*	*	*	*	-	*	*
13-15	Industrie tessili, abbigliamento	5 095	[4394]	5 449	5 191	5 408	5 337	5 469	3 320
16-18	Industrie del legno e della carta; stampa	6 037	6 029	6 028	5 888	6 293	5 878	6 124	5 545
19-20	Fabbr. di coke; industria chimica	7 712	8 557	6 771	8 089	7 035	6 971	6 855	[5528]
21	Industria farmaceutica	9 747	8 560	8 100	11 133	[7636]	7 476	[9129]	5 081
22-23	Industria d'articoli in gomma e in materie plastiche	6 040	6 099	6 070	6 218	6 228	5 974	5 903	4 930
24-25	Metallurgia; fabbr. prodotti in metallo	6 094	6 217	6 097	6 136	6 717	6 150	5 886	4 471
26	Fabbr. di computer e prodotti di elettronica e ottica; orologi	6 829	7 161	6 164	8 028	8 294	6 648	8 441	3 655
27	Fabbr. di apparecchiature elettriche	6 829	6 861	6 251	8 144	6 780	6 690	6 381	3 585
28	Fabbr. di macchinari e apparecchiature n.c.a.	7 010	7 155	6 817	7 118	7 868	6 986	6 724	5 652
29-30	Fabbr. di mezzi di trasporto	6 814	[7594]	7 397	*	7 832	6 389	6 601	*
31-33	Fabbr. mobili; altre att. manifatturiere; ripar. e inst. di macchine	6 266	6 135	6 310	6 498	7 184	6 029	6 045	4 127
35	Fornitura di energia	8 199	8 404	8 344	9 144	8 017	7 295	7 968	7 144
36-39	Fornitura di acqua; trattamento dei rifiuti	6 179	6 128	6 108	6 163	6 604	6 067	[6308]	[4715]
41-43	Costruzioni	6 218	6 086	6 200	6 366	6 601	5 897	6 237	5 956
<b>45-96</b>	<b>SETTORE 3 SERVIZI</b>	<b>6 624</b>	<b>6 667</b>	<b>6 679</b>	<b>6 570</b>	<b>7 026</b>	<b>6 156</b>	<b>6 513</b>	<b>5 420</b>
<b>45-47</b>	<b>Commercio; riparazione di autoveicoli</b>	<b>5 634</b>	<b>5 818</b>	<b>5 547</b>	<b>5 752</b>	<b>5 563</b>	<b>5 416</b>	<b>6 284</b>	<b>4 957</b>
45-46	Comm. all'ingrosso; comm. e ripar. di autov.	6 628	7 311	6 183	6 549	7 077	6 094	7 219	5 404
47	Commercio al dettaglio	4 875	4 832	4 893	4 792	4 905	4 933	5 062	4 541
<b>49-53</b>	<b>Trasporto e magazzino</b>	<b>6 097</b>	<b>5 887</b>	<b>6 582</b>	<b>5 549</b>	<b>6 418</b>	<b>5 574</b>	<b>5 442</b>	<b>[4940]</b>
49-52	Trasp. terrestre, per vie d'acqua e aereo; magazzino	6 230	6 010	7 152	5 607	6 545	5 592	5 470	[4966]
53	Servizi postali e attività di corriere	5 840	[4600]	5 954	[5213]	5 326	[4283]	4 571	*
55-56	Servizi di alloggio e di ristorazione	4 412	4 335	4 393	4 285	4 554	4 455	4 485	4 024
<b>58-63</b>	<b>Servizi di informazione e comunicazione</b>	<b>8 724</b>	<b>8 334</b>	<b>8 616</b>	<b>8 323</b>	<b>9 384</b>	<b>7 511</b>	<b>8 386</b>	<b>[6300]</b>
58-60	Editoria, audiovisivi e att. radiotelevisive	7 785	6 667	6 007	6 603	8 500	6 373	[7609]	5 683
61	Telecomunicazioni	8 843	[7030]	9 050	6 588	[9229]	*	[7000]	[5484]
62-63	Att. informatiche e altri servizi informativi	9 000	8 762	8 501	8 730	9 868	7 695	8 578	[6431]
<b>64-66</b>	<b>Attività finanziarie e assicurative</b>	<b>9 286</b>	<b>9 611</b>	<b>7 908</b>	<b>9 039</b>	<b>10 159</b>	<b>8 142</b>	<b>8 346</b>	<b>7 569</b>
64, 66	Servizi finanziari; att. ausiliarie dei serv. fin. e delle att. assic.	9 440	9 739	7 676	8 946	10 508	8 174	8 977	7 583
65	Assicurazioni	8 856	8 480	8 795	9 144	9 337	7 625	7 811	6 500
68	Attività immobiliari	6 760	6 821	6 338	6 960	7 176	6 406	6 567	5 325
<b>69-75</b>	<b>Att. professionali, scientifiche e tecniche</b>	<b>7 873</b>	<b>8 054</b>	<b>7 307</b>	<b>7 945</b>	<b>8 529</b>	<b>7 203</b>	<b>7 684</b>	<b>5 864</b>
69-71	Att. legali e di gestione, contabilità, architettura e ingegneria	7 967	8 176	7 311	7 843	8 772	7 333	7 700	5 958
72	Ricerca scientifica e sviluppo	8 817	8 493	8 723	9 000	9 002	8 420	[10053]	5 983
73-75	Altre att. prof., scientifiche e tecniche	6 560	6 723	6 330	6 500	6 860	5 979	6 750	5 180
<b>77-82</b>	<b>Att. amministrative e di servizi di supporto</b>	<b>5 328</b>	<b>5 265</b>	<b>5 483</b>	<b>5 664</b>	<b>5 248</b>	<b>5 223</b>	<b>5 572</b>	<b>4 812</b>
77,79-82	Att. amm. e di serv. di supporto (senza 78)	5 263	5 383	5 341	5 349	5 120	5 299	5 417	4 317
78	Ricerca, selezione, fornitura di personale	5 402	5 117	5 575	5 868	5 593	5 134	5 753	5 051
84	Amministrazione pubbl. e difesa; assic. soc.	8 258	8 340	8 667	7 866	8 098	7 896	7 876	7 302
85	Istruzione	8 570	8 390	8 816	9 020	8 514	8 685	8 528	6 908
86-88	Sanità e assistenza sociale	6 406	6 648	6 189	6 377	6 723	6 382	6 090	5 945
90-93	Att. artist., intrattenimento e divertimento	6 549	7 494	6 175	6 263	6 878	5 200	5 520	4 826
<b>94-96</b>	<b>Altre attività di servizi</b>	<b>6 397</b>	<b>6 633</b>	<b>6 629</b>	<b>5 929</b>	<b>6 531</b>	<b>6 000</b>	<b>6 189</b>	<b>4 845</b>
94-95	Att. di organ. associative e religiose; ripar. beni uso personale	7 262	7 659	7 200	7 232	7 493	7 087	6 937	5 554
96	Altre attività di servizi personali	4 144	4 048	4 102	4 188	4 396	4 054	4 204	[3657]

Salario mensile standardizzato:

equivalente tempo pieno basato su 4 1/3 settimane di 40 ore.

Valore centrale (mediana):

per una metà dei posti di lavoro, il salario standardizzato si situa al di sopra del valore centrale (mediana) qui rappresentato, per l'altra metà, invece, si situa al di sotto.

Componenti del salario:

salario lordo del mese di ottobre (compresi i contributi sociali a carico del lavoratore, le prestazioni in natura, i versamenti regolari di premi, le partecipazioni alla cifra d'affari e le commissioni), indennità per il lavoro a turni e per il lavoro domenicale o notturno, 1/12 della tredicesima e 1/12 dei pagamenti annuali speciali (bonus). Gli assegni familiari e gli assegni per figli non sono compresi.

Spiegazione dei segni:

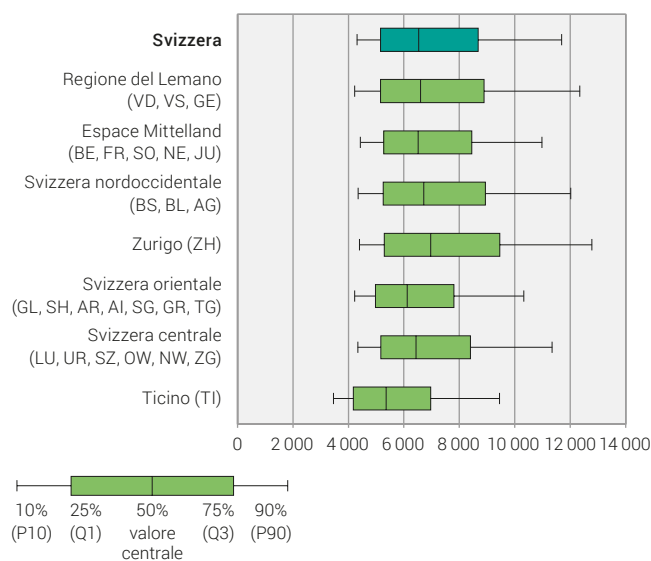
« - » nessun dato disponibile; « \* » dati insufficienti; « [ ] » coefficiente di variazione superiore a 5% (valore incerto a livello statistico)

Fonte: UST - Rilevazione svizzera della struttura dei salari  
© UST 2020



## Salario mensile lordo secondo le Grandi Regioni, 2018

Settore privato e settore pubblico insieme



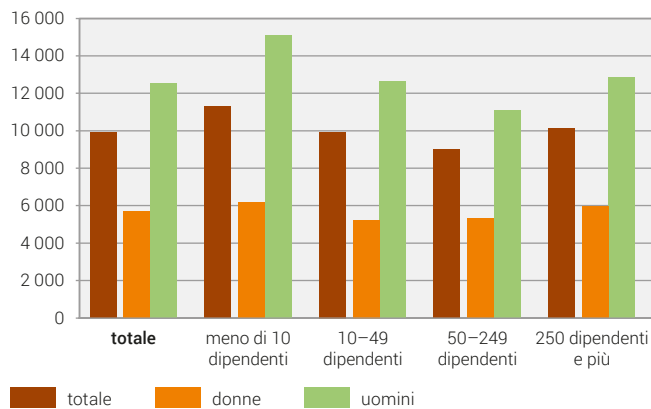
valore centrale (mediana), quartili (Q1, Q3) e percentili (P10, P90), in franchi

Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS)

© UST 2020

## Pagamenti straordinari/bonus annuali per grandezza dell'impresa e sesso, 2018

Settore privato e settore pubblico insieme, in franchi

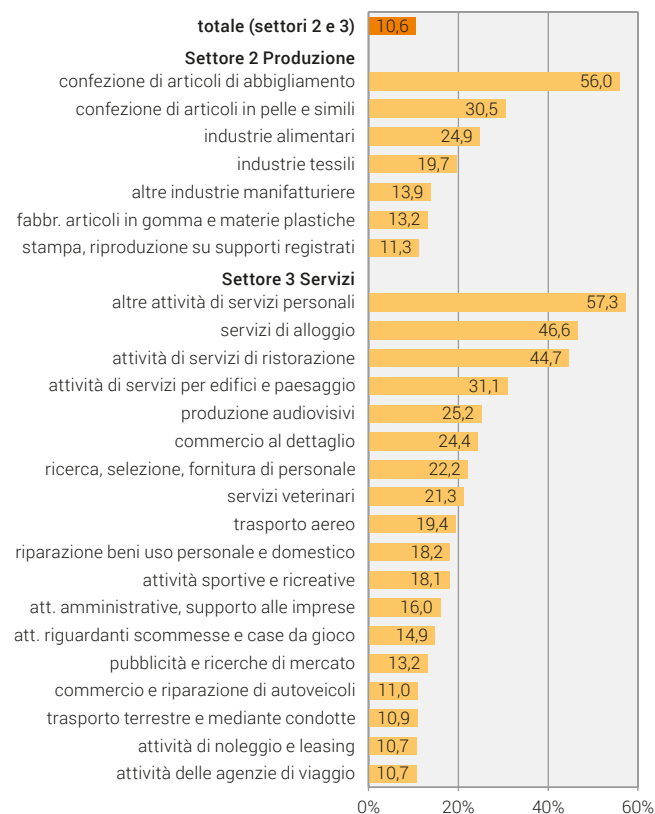


Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS)

© UST 2020

## Rami economici con un tasso di posti a salario basso superiore alla media svizzera, 2018

Settore privato e settore pubblico insieme, in percentuale

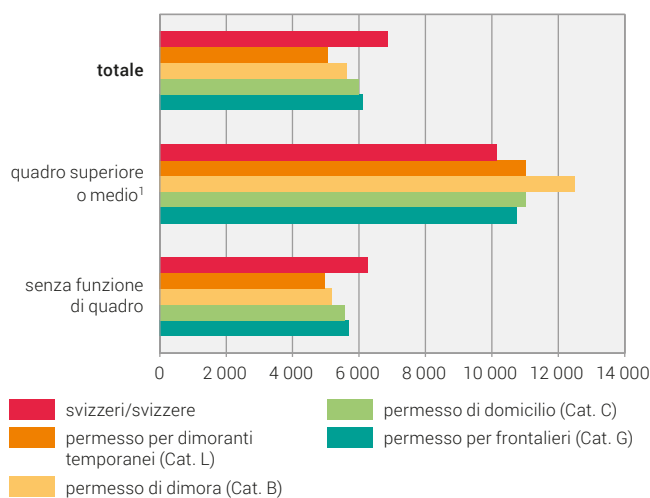


Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS)

© UST 2020

## Salario mensile lordo, svizzeri e stranieri secondo la posizione professionale, 2018

Valore centrale (mediana), in franchi – Settore privato e settore pubblico insieme



<sup>1</sup> permesso per dimoranti temporanei (Cat. L): coefficiente di variazione superiore a 5% (valore incerto a livello statistico)

Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS)

© UST 2020