

03

Lavoro e reddito

1266-1400

Indagine sui contratti collettivi di lavoro in Svizzera 2014



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale di statistica UST

Neuchâtel 2016

A proposito dell'indagine

Dal 1994 l'Ufficio federale di statistica (UST) svolge ogni due anni l'**Indagine sui contratti collettivi di lavoro in Svizzera (ICS)**. Questa indagine verte sulla struttura e sull'evoluzione dei **contratti collettivi di lavoro (CCL)** nonché sul loro contenuto. Lo scopo è di stilare un inventario dei CCL in vigore nei settori primario, secondario e terziario. I CCL sono classificati per ramo economico conformemente alla Nomenclatura generale delle attività economiche (NOGA). I documenti applicabili a più rami economici (e non attribuibili a un unico settore) sono raggruppati in una categoria denominata «CCL non classificabili in un ramo economico».

- È rilevato ogni CCL in vigore al momento dell'indagine.
- I lavoratori sottoposti a più CCL sono conteggiati più volte.
- I numero di CCL senza indicazione del numero di lavoratori è incluso nella rilevazione e menzionato nelle analisi statistiche.
- I contratti complementari e le clausole addizionali ai CCL nonché i contratti collettivi aziendali (firmati unicamente da un comitato aziendale per conto dei lavoratori) non sono inclusi nelle analisi statistiche.

La rilevazione comprende anche i **contratti normali di lavoro (CNL)**. Analogamente a quanto avviene per i CCL, anche i CNL sono censiti e catalogati in base alla Nomenclatura generale delle attività economiche (NOGA).

Osservazioni metodologiche

L'ICS offre un quadro generale della struttura e dell'evoluzione dell'ambito dei CCL in Svizzera e consente di **osservare le tendenze sul lungo termine**. In base ai cambiamenti strutturali osservabili in questo ambito, l'indagine aggiorna il proprio portafoglio d'informazioni proposte al pubblico. A tal fine, il tipo e il tenore dei dati raccolti nonché i metodi di rilevazione sono adattati periodicamente. Per garantire e aumentare la qualità delle informazioni, i dati (come i tipi di documento rilevati, il numero di lavoratori e datori di lavoro assoggettati, la classificazione dei documenti in base alla Nomenclatura generale delle attività economiche NOGA, ecc.) sono completati e consolidati regolarmente (talvolta retroattivamente).

- L'ICS presenta una **serie riveduta e consolidata (2001–2009)** che distingue i CCL *con* e *senza* disposizioni normative (cfr. definizioni). Questa distinzione permette di suddividere i CCL in due categorie di contratti il cui campo d'applicazione (numero di datori di lavoro e di lavoratori assoggettati) può essere parzialmente o totalmente identico.
- La nuova **Nomenclatura delle attività economiche NOGA08** è in uso dall'ICS 2012.

Il confronto tra le due rilevazioni deve prendere in considerazione le **fluttuazioni puntuali inerenti all'ambito dei CCL**. Infatti, tra una rilevazione e l'altra, una leggera variazione del numero di CCL, legata a cambiamenti strutturali specifici (entrata in vigore o disdetta di un CCL, mancanza di accordi convenzionali) può generare un aumento o un calo significativo in termini di numero di datori di lavoro e lavoratori assoggettati.

Definizioni

Contratti normali di lavoro in Svizzera (CNL)

Mediante il contratto normale di lavoro (CNL) si stabiliscono disposizioni circa la stipulazione, il contenuto e la fine per singole specie di rapporti di lavoro. Se il campo d'applicazione si estende sul territorio di più Cantoni, il Consiglio federale è competente per stabilire il contratto normale di lavoro; negli altri casi, questa competenza spetta ai Cantoni. Il CNL è disciplinato dagli articoli 359–360 del Codice delle obbligazioni (CO).

Salvo diverso accordo, le disposizioni del contratto normale si applicano direttamente ai rapporti di lavoro che gli sottostanno. Per i lavoratori agricoli e delle economie domestiche private, i Cantoni sono tenuti a stabilire dei contratti normali di lavoro, i quali devono disciplinare segnatamente la durata del lavoro e del riposo, nonché le condizioni di lavoro delle donne e dei giovani.

CNL con salari minimi vincolanti: CNL emanati in applicazione dell'articolo 360a del Codice delle obbligazioni (CO). CNL di durata limitata che prevedano salari minimi vincolanti. Qualora in un ramo o in una professione vengano ripetutamente e abusivamente offerti salari inferiori a quelli usuali per il luogo, la professione o il ramo e non sussista un contratto collettivo di lavoro (CCL) con disposizioni sui salari minimi al quale possa essere conferita obbligatorietà generale, l'autorità competente può stabilire, su richiesta di una Commissione tripartita istituita dalla Confederazione o da un Cantone, un contratto normale di lavoro con salari minimi. Non può essere derogato a svantaggio del lavoratore, mediante accordo, al contratto normale di lavoro di cui all'articolo 360a (art. 360d cpv. 2 CO).

Contratto collettivo di lavoro (CCL)

Accordo concluso tra una o più associazioni di datori di lavoro e/o uno o più datori di lavoro da un lato e una o più associazioni di lavoratori dall'altro per fissare delle disposizioni comuni sulla stipulazione, il contenuto e la fine dei rapporti individuali di lavoro tra i datori di lavoro e i lavoratori interessati (**disposizioni normative**)¹. Un CCL può comprendere anche altre disposizioni (**disposizioni semi-normative**)², a condizione che riguardino i rapporti tra datori di lavoro e lavoratori; esso può anche limitarsi a disposizioni di questo tipo. Il contratto può disciplinare i diritti e gli obblighi reciproci dei contraenti (**disposizioni obbligatorie dirette**) come pure il controllo e l'esecuzione delle disposizioni. Il CCL è disciplinato dagli articoli 356–358 del Codice delle obbligazioni (CO).

CCL firmati, per la parte del datore di lavoro, da una o più associazioni di datori di lavoro sono definiti **CCL di associazione**, quelli firmati dai rappresentanti di una o più aziende o di uno o più stabilimenti (senza l'intermediario di un'associazione di datori di lavoro) sono chiamati **CCL aziendali**.

CCL dichiarato d'obbligatorietà generale

CCL al quale una decisione ufficiale conferisce carattere obbligatorio: le disposizioni del CCL dichiarato di obbligatorietà generale sono quindi estese a tutti i datori di lavoro e i lavoratori del comparto economico (attività, ramo economico o professione) e geografico in questione. La richiesta di obbligatorietà generale è presentata alle autorità competenti dai contraenti del CCL.

Assoggettati (datori di lavoro/lavoratori) nell'ambito di un CCL

È considerata come assoggettata qualsiasi persona fisica o giuridica (lavoratore o datore di lavoro) che è parte di un CCL, sia perché appartenente alle persone che il CCL contempla nel suo campo di applicazione, sia perché abbia dichiarato di aderirvi individualmente. Uno dei fattori essenziali caratterizzanti un contratto è il numero di datori di lavoro/lavoratori che vi sono assoggettati.

¹ **Disposizioni normative:** clausole legate alla conclusione, al contenuto e alla fine del contratto individuale di lavoro (durata del periodo di prova, salari minimi, durata del lavoro, termini di disdetta, ecc.).

² **Disposizioni semi-normative:** clausole relative ai contributi alle casse di compensazione o a un fondo per la formazione e il perfezionamento professionali, la rappresentanza dei lavoratori nell'azienda, la prevenzione degli infortuni, ecc.

Salari minimi definiti nei CCL

Importi minimi di remunerazione negoziati dalle parti contraenti e definiti nel CCL o nei suoi accordi aggiuntivi. I salari minimi si presentano in forma d'importi unici (annuali, mensili o orari) per le diverse categorie di lavoratori oppure, nel caso delle griglie salariali corrispondono ai limiti inferiori delle classi di salario.

Principali risultati 2014

Contratti collettivi di lavoro (CCL), Svizzera, stato al 1° marzo 2014

	CCL in totale ¹		CCL con disposizioni normative		CCL senza disposizioni normative ³	
	CCL ¹	Dipendenti assoggettati/e ²	CCL ¹	Dipendenti assoggettati/e ²	CCL ¹	Dipendenti assoggettati/e ²
Totale	602	1 975 100	588	1 788 500	14	186 600
Tipo di CCL						
CCL d'associazioni	211	1 647 200	X	X	X	X
CCL aziendali ⁴	391	327 800	X	X	X	X
Campo d'applicazione						
Campo d'applicazione esteso ⁵	73	992 000	62	817 900	11	174 100
Campo d'applicazione non esteso	529	983 100	526	970 600	3	12 500
CCL e salari minimi						
con salari minimi	507	1 697 400	507	1 697 400	–	–
di cui raccomandati	5	26 300	5	26 300	–	–
senza salari minimi	95	277 600	81	91 100	14	186 600
Grandezza (dipendenti assoggettati/e)						
1–4 999	554	323 200	547	305 900	7	17 300
5 000–9 999	13	91 100	10	65 500	3	25 600
10 000–99 999	32	935 800	28	792 100	4	143 700
100 000 e più	3	625 000	3	625 000	–	–
Senza indicazione	–	–	–	–	–	–
Settore economico						
Settore primario	5	900	5	900	–	–
Settore secondario	224	643 700	211	458 700	13	184 900
Settore terziario	368	1 143 600	367	1 141 900	1	1 600
Non ripartibili ⁶	5	186 900	5	186 900	–	–

Fonte: UST – Indagine sui contratti collettivi di lavoro in Svizzera

© UST 2016

¹ CCL di base (compresi i CCL senza indicazione del numero dei salariati sottoposti al contratto). Senza i contratti complementari o le disposizioni aggiuntive dipendenti da un CCL. Tra una rilevazione e l'altra, una lieve variazione del numero di CCL legata a cambiamenti strutturali nei settori convenzionali può generare variazioni significative del numero di dipendenti assoggettati/e.

² Una persona salariata sottoposta a più CCL è conteggiata più volte. Compresi i lavoratori nel campo del lavoro temporaneo (personale a prestito).

³ CCL comprendenti in generale il campo d'applicazione (datori di lavoro e lavoratori) di altri CCL con disposizioni normative in vigore nello stesso ramo economico.

⁴ Compresi i CCL della pubblica amministrazione. Senza i convenzioni interne alle aziende (firmate unicamente da un comitato aziendale per conto dei lavoratori).

⁵ CCL dichiarato ufficialmente di obbligatorietà generale per tutti i datori di lavoro e tutti i lavoratori di un determinato settore geografico e economico (attività, ramo economico o professione).

⁶ Questo codice non fa parte della NOGA (impiegati di commercio e personale della vendita).

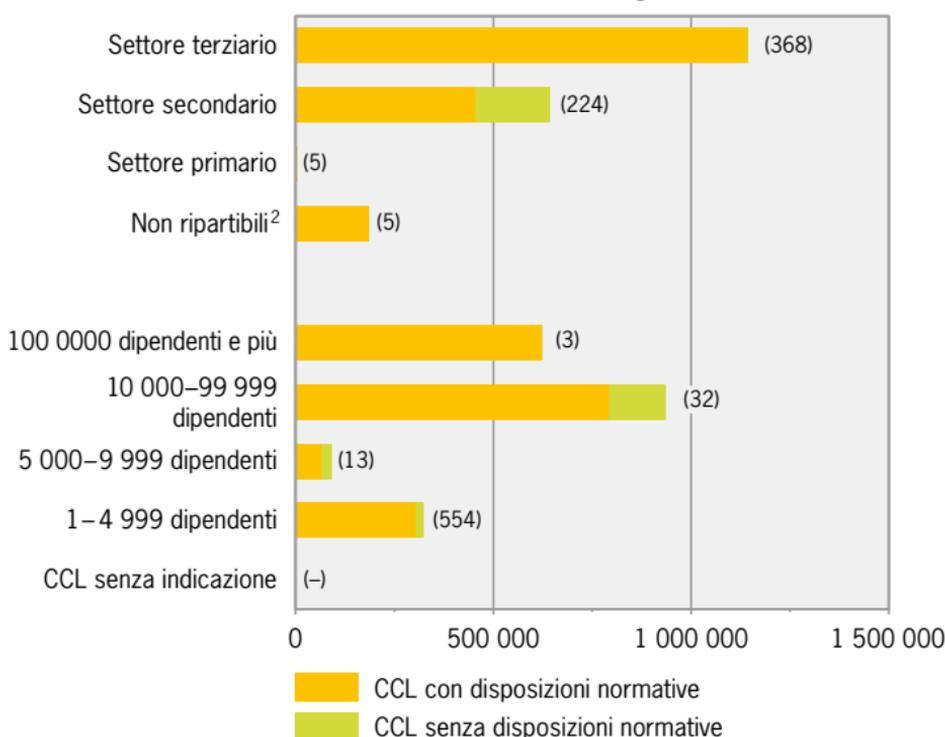
Per via degli arrotondamenti, il valore sommato potrebbe discostarsi leggermente dal totale. Spiegazione dei segni: «X» dato omissso per ragioni legate alla protezione dei dati.

Il simbolo «→» è utilizzato per le cifre arrotondate con valore di zero assoluto.

Lavoratori assoggettati (e numero di CCL tra parentesi) nel 2014¹

G 1

Secondo il settore economico, la grandezza di CCL



¹ CCL senza indicazione del numero di dipendenti assoggettati inclusi nel totale.

Sono compresi i lavoratori assoggettati ai CCL del ramo economico del lavoro temporaneo (personale a prestito) registrati nel settore terziario.

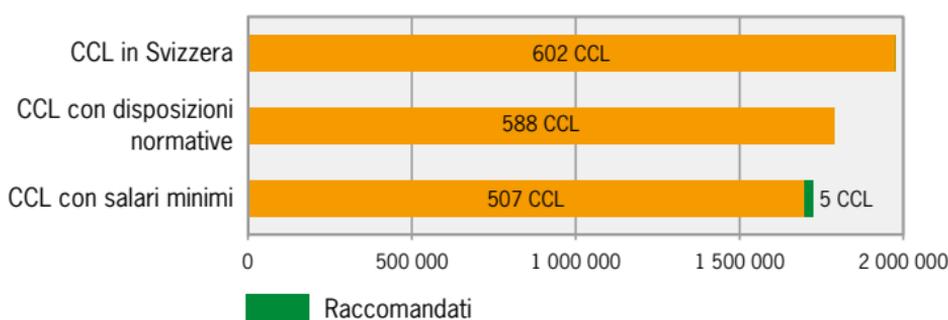
² Questo codice non fa parte della NOGA (impiegati di commercio e personale della vendita).

Fonte: UST – Indagine sui contratti collettivi di lavoro in Svizzera

© UST 2016

Lavoratori assoggettati ai CCL con salari minimi nel 2014¹

G 2



¹ CCL senza indicazione del numero di dipendenti assoggettati inclusi nel totale.

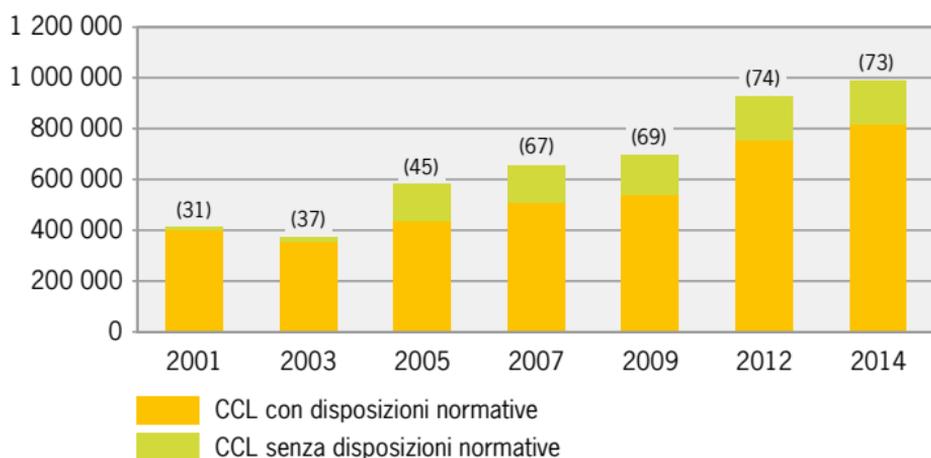
Sono compresi i lavoratori assoggettati ai CCL del ramo economico del lavoro temporaneo (personale a prestito) registrati nel settore terziario.

Fonte: UST – Indagine sui contratti collettivi di lavoro in Svizzera

© UST 2016

Lavoratori assoggettati ai CCL con campo d'applicazione esteso (numero di CCL tra parentesi)¹

G 3



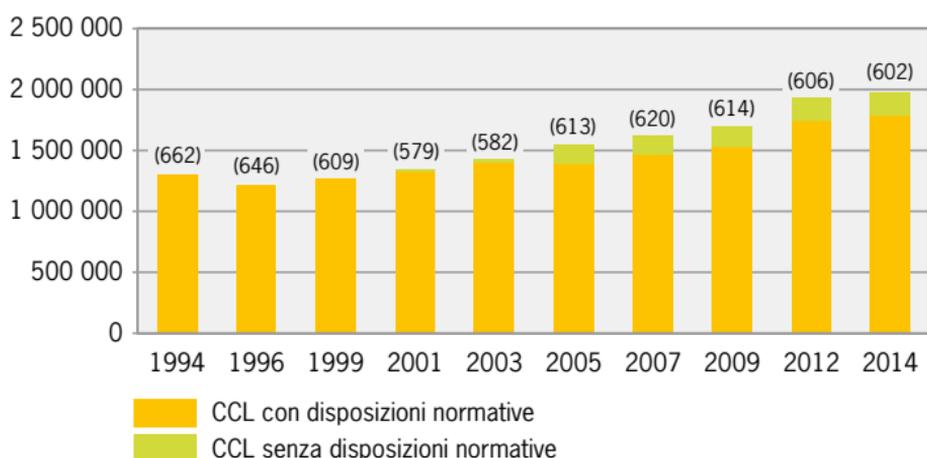
¹ 2001–2009, serie riveduta (ICS 2009)

Fonte: UST – Indagine sui contratti collettivi di lavoro in Svizzera

© UST 2016

Lavoratori assoggettati (e numero di CCL tra parentesi), 1994–2014¹

G 4



¹ 2001–2009, serie riveduta (fonte: ICS 2009). Dal 2012 in poi sono compresi i lavoratori assoggettati ai CCL del ramo economico del lavoro temporaneo (personale a prestito) registrati nel settore terziario.

Aumento di 14 CCL nel 2007 dovuto a una modifica del metodo di rilevazione.

CCL senza indicazione del numero di lavoratori assoggettati inclusi nel totale: 5 (1994), 17 (1996), 15 (1999), 21 (2001), 29 (2003), 26 (2005), 15 (2007), 3 (2009), 4 (2012), 0 (2014).

Fonte: UST – Indagine sui contratti collettivi di lavoro in Svizzera

© UST 2016

Contratti normali di lavoro (CNL) in Svizzera, stato al 1° Marzo 2014

	Contratti normali di lavoro (CNL) ¹	
	CNL abituali ¹	CNL con salari minimi vincolanti ^{1, 2}
Totale	76	16
CNL e salari minimi		
con salari minimi	32	16
senza salari minimi	44	–
Portata territoriale		
Nazionale	6	1
Cantonale	70	15
Settore economico³		
A 01–03 Settore primario	33	–
B 05–43 Settore secondario	2	2
G 45–98 Settore terziario	41	14
Attività economiche³		
A 01–03 Agricoltura, silvicoltura e pesca	33	–
C 10–33 Attività manifatturiere	2	2
G 45–47 Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli	5	4
H 49–53 Trasporto e magazzinaggio	2	1
M 69–75 Attività professionali, scientifiche e tecniche	1	1
N 77–82 Attività amministrative e di servizi di supporto	1	3
Q 86–88 Sanità e assistenza sociale	4	–
R 90–93 Attività artistiche, di intrattenimento e divertimento	–	1
S 94–96 Altre attività di servizi	–	2
T 97–98 Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro e produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze	28	2

Fonte: UST – Rilevazione sui contratti collettivi di lavoro in Svizzera

© UST 2016

¹ cfr. Definizione

² Questa categoria comprende anche i CNL abituali che fissano salari minimi ai sensi dell'articolo 360a CO (2 CNL nel 2014).

³ Nomenclatura generale delle attività economiche NOGA 2008. Attività economiche con CNL.

Il simbolo «→» è utilizzato per le cifre arrotondate con valore di zero assoluto.

Per maggiori dettagli: www.statistica.admin.ch → Temi → 03 Lavoro e reddito → Organizzazione del mercato del lavoro, contratti collettivi di lavoro

Informazioni: Sezione Salari e condizioni di lavoro, UST, tel. +41 58 463 64 29, lohn@bfs.admin.ch

Grafica/layout: Sezione DIAM, Prepress/Print

Grafica del titolo: UST; concezione: Netthoevel & Gaberthüel, Bienne; foto: © jeremias münch – Fotolia.com

Numero UST: 1266-1400

Ordinazioni: Tel. 058 463 60 60, order@bfs.admin.ch